Cyfeirnod: IR894

Dyddiad cyhoeddi: 19 Hydref 2023

Gwybodaeth am recriwtio

Ysgrifennaf mewn ymateb i'ch cais am wybodaeth ar 21 Medi 2023 pan wnaethoch ofyn am wybodaeth am recriwtio.

Er hwylustod, rwyf wedi atgynhyrchu eich cwestiynau isod a nodi ein hymatebion cyfatebol. Noder ein bod dal wrthi'n coladu'r wybodaeth i ateb cwestiwn 4 ac ail ran cwestiwn 11, a byddwn yn ysgrifennu eto ynghylch y pwyntiau hynny cyn gynted â phosibl.

Cwestiwn 1. Sawl cyflogai parhaol newydd a ymunodd â'ch sefydliad yn 2022?

16 aelod o staff parhaol.

Cwestiwn 2. Sawl cyflogai parhaol newydd ddaeth drwy ddarparwyr allanol yn 2022?

Dim.

Cwestiwn 3. Sawl aelod tîm sy'n gweithio yn eich Tîm Recriwtio?

Nid oes gennym ni dîm pwrpasol. Mae saith aelod o staff y tîm Adnoddau Dynol yn cymryd rhan pan fo recriwtio'n digwydd, gan fynd i mewn ac allan o bob cam o'r broses.

Cwestiwn 4. Faint o amser ydych chi'n ei gymryd i gyflogi staff, o'r cam hysbysebu hyd y cam cynefino?

[Yn disgwyl am yr wybodaeth angenrheidiol]

Cwestiwn 5. Beth oedd eich cyfradd gadael cyn gorffen yn 2022?

Gadawodd 31 aelod o staff rhwng 01/01/2022 a 31/12/2022, mae hyn yn amrywio o ymddiswyddo i ddiwedd contract (cyfnod penodol, graddedig, neu brentis). 8.6% oedd y gyfradd trosiant

Cwestiwn 6. Beth yw eich cost gyfartalog fesul penodiad (gan gynnwys denu a sgrinio) ar gyfer 2022?

Nis cofnodwyd.

Cwestiwn 7. Faint wnaethoch chi ei wario gyda darparwyr allanol ar gyfer recriwtio parhaol yn 2022?

Sero

Cwestiwn 8. Sawl gweithiwr interim/dros dro/contractwr asiantaeth unigryw wnaethoch chi eu defnyddio yn 2022?

9

Cwestiwn 9. Faint wnaethoch chi ei wario ar weithwyr interim/dros dro/contractwyr asiantaeth yn 2022?

£365,548

Cwestiwn 10. A ydych chi'n cyflawni eich targedau amrywiaeth?

Nid ydym wedi pennu targedau amrywiaeth fel y cyfryw, ond rydym ar y trywydd iawn o ran ein cynnydd mewn perthynas â'r mentrau yn ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol.

Cwestiwn 11. Sawl ymgeisydd sydd wedi ymgeisio am swydd yn 2022? Beth yw cyfradd eich ymgeiswyr sy'n tynnu eu ceisiadau yn ôl?

Cynhaliwyd 33 o ymgyrchoedd recriwtio rhwng 01/01/2022 a 31/12/2022. Ymgeisiodd cyfanswm mewnol/allanol o 341 o ymgeiswyr am y 33 o swyddi rhwng 01/01/2022 a 31/12/2022.

Cwestiwn 12. Pa systemau ydych yn eu defnyddio ar gyfer eich proses recriwtio parhaol?

ITrent HR a system meddalwedd Payroll.

Os oes gennych unrhyw ymholiadau, neu gwestiynau am y modd yr wyf wedi ymdrin â’ch cais, mae croeso i chi gysylltu â mi.

Yn gywir,

Swyddog Gwybodaeth

Dyddiad cyhoeddi: 31 Hydref 2023

Gwybodaeth am recriwtio

Yn dilyn fy e-bost blaenorol isod, dyddiedig 19 Hydref 2023, rwyf yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'm hymateb ynghylch cwestiynau 4 ac 11.

Cwestiwn 4. Faint o amser ydych chi'n ei gymryd i gyflogi staff, o'r cam hysbysebu hyd y cam cynefino?

Cynhelir cyfweliadau fel arfer bythefnos ar ôl i'r cyfnod recriwtio ddod i ben, a chynigir y swydd i ymgeiswyr (2-4 diwrnod ar ôl i'r holl waith recriwtio ddod i ben).

Oherwydd cyfnodau rhybudd contractiol amrywiol, dehonglir yr 'amser a gymerir i gyflogi' fel yr amser pan fo swydd yn cael ei chynnig.

Cwestiwn 11. Beth yw cyfradd eich ymgeiswyr sy'n tynnu eu ceisiadau yn ôl?

Nid ydym yn cadw data am nifer yr ymgeiswyr sy'n tynnu eu ceisiadau yn ôl.

Os oes gennych unrhyw ymholiadau, neu gwestiynau am y modd yr wyf wedi ymdrin â'ch cais, mae croeso i chi gysylltu â mi.

Yn gywir

Swyddog Gwybodaeth