

# Adolygiad o Drefniadau Cynllunio'r Gweithlu – Addysg a Gwella Iechyd Cymru

Blwyddyn archwilio: 2022

Dyddiad cyhoeddi: Hydref 2023

Cyfeirnod y ddogfen: 3410A2023

Paratowyd y ddogfen hon fel rhan o waith a gyflawnir yn unol â swyddogaethau statudol.

Mewn achos o dderbyn cais am wybodaeth y gall y ddogfen hon fod yn berthnasol iddo, tynnir sylw at y Cod Ymarfer a gyhoeddwyd o dan adran 45 o Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth 2000. Mae'r cod adran 45 yn nodi'r arfer wrth ymdrin â cheisiadau a ddisgwylir gan awdurdodau cyhoeddus, gan gynnwys ymgynghori â thrydydd partion perthnasol. O ran y ddogfen hon, mae Archwilydd Cyffredinol Cymru ac Archwilio Cymru yn drydydd partion perthnasol. Dylid anfon unrhyw ymholiadau ynghylch datgelu neu aildefnyddio'r ddogfen hon at Archwilio Cymru yn [swyddog.gwybodaeth@archwilio.cymru](mailto:swyddog.gwybodaeth@archwilio.cymru).

We welcome correspondence and telephone calls in Welsh and English. Corresponding in Welsh will not lead to delay. Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg. Ni fydd gohebu yn Gymraeg yn arwain at oedi.

# Cynnwys

## **Adroddiad cryno**

Ynglŷn â'r adroddiad hwn	4
Ffeithiau allweddol am y gweithlu ar gyfer GIG Cymru	6
Negeseuon allweddol	7
Argymhellion	9

## **Adroddiad manwl**

Adran A: Cylch gwaith cynllunio gweithlu cenedlaethol AaGIC	12
Adran B: Effeithiolrwydd trefniadau cynllunio'r gweithlu AaGIC ei hun	20

## **Atodiadau**

Atodiad 1 – Dulliau archwilio	24
Atodiad 2 – Ymateb sefydliadol i argymhellion archwilio	26

# Adroddiad cryno

## Ynglŷn â'r adroddiad hwn

- 1 Mae gweithlu sydd wedi'i gynllunio'n effeithiol yn hanfodol i ddarparu gwasanaethau gofal o ansawdd da. Dros y blynyddoedd mae pryderon wedi'u cofnodi'n dda am gynaliadwyedd gweithlu'r GIG. Mae pryderon ynghylch heriau'r gweithlu hefyd yn cael eu hamlygu fel mater o drefn i ni yn ein hadolygiadau archwilio ac ymgysylltu parhaus â chyrrff iechyd. Er gwaethaf cynnydd cyffredinol mewn gweithwyr y GIG, mae'r pryderon hyn yn parhau. Mae bylchau yn y gweithlu yn arbennig o ddirifol ar gyfer rhai proffesiynau megis meddygon teulu, nyrsys, radiolegwyr, pediatregwyr ac offthalmolegwyr ([A Picture of Healthcare, 2021](#)). Ym maes nyrsio yn unig, mae ein dadansoddiad diweddar a dynnwyd o geisiadau data'r corff iechyd yn dangos bod tua 2,600 o swyddi gwag nyrsio a bydwreigiaeth<sup>1</sup>. Mae'r pandemig wedi gwaethgu'r heriau hyn ac mae'r sector iechyd bellach yn ceisio adfer ac ailosod gwasanaethau.
- 2 O ystyried yr heriau presennol, mae cynllunio gweithlu cadarn yn bwysicach nag erioed. Mae cynllunio gweithlu effeithiol yn hanfodol i sicrhau bod gan wasanaethau'r presennol a'r dyfodol y gweithlu sydd eu hangen i ddarparu lefelau disgwylidig o wasanaeth yn effeithiol ac yn ddiogel. Ac mae'n arbennig o bwysig o ystyried faint o amser sydd ei angen i hyfforddi rhai grwpiau staff, yn enwedig staff meddygol. Mae angen i gynlluniau gweithlu cenedlaethol a lleol ragweld galw am wasanaethau a lefelau staffio dros gyfnod byr, canolig a hir-dymor. Ond mae yna ystod o ffactorau cymhleth sy'n effeithio ar ragdybiaethau cynllunio, mae'r rhain yn cynnwys:
  - proffil oedran y gweithlu ac ymddeoliad.
  - newidiadau mewn agweddau tuag at weithio'n llawn amser ac yn rhan-amser.
  - datblygu talent cartref a'r gallu i ddenu talent o'r tu allan i'r wlad i Gymru.
  - trawsnewid gwasanaeth a all newid rolau ac arwain at fwy o arbenigedd mewn rolau.
- 3 Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC) yw'r prif gomisiynydd addysg a hyfforddiant iechyd yng Nghymru. Ei ddiben datganedig yw gweithio gyda phartneriaid i gynllunio, datblygu, addysgu a hyfforddi'r gweithlu GIG presennol ac yn y dyfodol; Ychwanegu gwerth drwy ddatblygu atebion strategol cenedlaethol ar gyfer galw a chyflenwad y gweithlu<sup>2</sup>. O'r herwydd, mae ganddo rôl hanfodol wrth sicrhau gweithlu GIG sydd wedi'i gynllunio'n dda sy'n diwallu anghenion y presennol a'r dyfodol. Ym mis Hydref 2020, lansiodd AaGIC a Gofal Cymdeithasol

<sup>1</sup> Mae data swyddi gwag yn deillio o geisiadau data cyrrff iechyd unigol ym mis Mawrth 2022.

<sup>2</sup> Mae AaGIC yn cynllunio, comisiynu, darparu a rheoli ansawdd addysg a hyfforddiant israddedig ac ôl-raddedig ar gyfer ystod eang o broffesiynau iechyd, gan gynnwys meddygol, deintyddol, fferylliaeth ac arwain ar fframweithiau prentisiaethau yng Nghymru.

Cymru y 10 mlynedd [Strategaeth y Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol](#) (Y Strategaeth). AaGIC a Gofal Cymdeithasol Cymru sy'n gyfrifol ar y cyd am gyflawni'r Strategaeth, a ddatblygwyd ganddynt mewn ymateb i [Cymru Iachach](#)<sup>3</sup>. Mae cyflawni'r nodau strategol yn llwyddiannus yn hanfodol er mwyn darparu gweithlu iechyd a gofal cymdeithasol cynaliadwy. Ym mis Chwefror 2023, cyhoeddodd Llywodraeth Cymru ei [Cynllun Gweithredu Cenedlaethol y Gweithlu: Mynd i'r afael â heriau gweithlu GIG Cymru](#). Mae'r cynllun yn adeiladu ar gamau blaenoriaeth gweithlu'r GIG a nodwyd o fewn cynlluniau presennol y GIG, a Strategaeth y Gweithlu ar y cyd ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol 2020, ochr yn ochr â chymau gweithredu blaenoriaeth newydd.

- 4 Ceisiodd yr adolygiad hwn ateb y cwestiwn canlynol, 'A yw AaGIC yn cyflawni ei gyfrifoldebau cenedlaethol i bob pwrpas mewn perthynas â chynllunio'r gweithlu ar gyfer GIG Cymru, yn ogystal â dangos cynllunio'r gweithlu effeithiol ar gyfer ei staff ei hun?'
- 5 I ateb y cwestiwn hwn, gwnaethom adolygu rôl AaGIC fel partner gweithlu strategol, sut mae'n cefnogi cyrff eraill y GIG ac yn siapia cynllunio'r gweithlu strategol cenedlaethol, sut mae'n monitro ei effaith, ac i ba raddau y mae'n arwain drwy esiampl yn y ffordd y mae'n datblygu ei strategaeth a'i gynlluniau gweithlu ei hun. Mae'r dulliau a ddefnyddiwyd gennym i gyflawni ein gwaith wedi'u crynhoi yn Atodiad 1, ond maent yn cynnwys adolygu dogfennau, dadansoddi data, cyfweiliadau â staff AaGIC a chyfarfodydd â Llywodraeth Cymru a chyrrff ehangach y GIG ledled Cymru.

## Ffeithiau allweddol am y gweithlu ar gyfer GIG Cymru<sup>4</sup>

**Mae'r ffeithiau allweddol isod yn darparu cyd-destun ar gyfer y materion a nodir yn yr adroddiad hwn. Maent yn cynnwys rhai heriau sy'n wynebu GIG Cymru, megis salwch uchel, defnydd cynyddol o lefelau asiantaeth a swyddi gwag uchel. Bydd gan AaGIC rôl i'w chwarae wrth helpu'r GIG yng Nghymru i ddarparu atebion ar unwaith a thymor hir i'r heriau gweithlu hyn.**

<sup>3</sup> Cymru Iachach: Ein Cynllun Iechyd a Gofal Cymdeithasol (2018) yw'r ymateb i'r Adolygiad Seneddol o Iechyd a Gofal Cymdeithasol yng Nghymru (2018), sy'n nodi'r achos dros newid yn y ddarpariaeth iechyd a gofal cymdeithasol.

<sup>4</sup> Mae'r data a gyflwynir yn cynrychioli 2021-22 oni nodir yn wahanol.

\*Amcangyfrifon



£5.64 biliwn - Cost gweithlu GIG Cymru 2022-23



1.4 miliwn\* diwrnod o absenoldeb salwch ar draws GIG Cymru

Ar 2.2%, AaGIC sydd â'r absenoldeb salwch isaf o holl gyrff GIG Cymru



£325 miliwn o wariant asiantaethau yn 2022-23 ar draws GIG Cymru

£0.54 miliwn o wariant asiantaeth yn AaGIC yn 2022-23



27% twf gweithlu GIG Cymru rhwng 2012-13 a 2022-23

Twf gweithlu o 80% yn AaGIC rhwng Rhagfyr 2019 a Rhagfyr 2022



9.3% Trosiant blynyddol staff ar draws GIG Cymru a 10.4% yn AaGIC

2,290 Lefel amcangyfrifedig o swyddi gwag Nyrsio a bydwreigiaeth ledled Cymru<sup>5</sup>



Twf o 25% mewn lleoedd addysg nyrsio rhwng 2018 a 2022



Dychwelwyd £22.1m o gyllid i Lywodraeth Cymru yn 2022-23 oherwydd tanwariant gan fyfyrwyr a chomisiynu addysg

## Negeseuon allweddol

- 6 Mae'r adroddiad hwn mewn dwy adran:
- mae **Adran A** yr adroddiad hwn yn canolbwyntio ar gylch gwaith cynllunio gweithlu cenedlaethol a strategol AaGIC; a

<sup>5</sup> Adroddodd nyrsio, bydwreigiaeth ac ymweld ag iechyd (cofrestredig) ym mis Mawrth 2023

ffynhonnell: Stats Cymru.

- mae **Adran B** yn ystyried effeithiolrwydd trefniadau cynllunio'r gweithlu mewnol AaGIC ei hun.

## **Adran A – cylch gwaith cynllunio gweithlu cenedlaethol AaGIC**

- 7 Mae AaGIC yn cyfrannu'n gadarnhaol at ddatblygu gweithlu'r GIG yng Nghymru yn unol â'i ddiben craidd. Mae Strategaeth y Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn gosod uchelgeisiau clir i fynd i'r afael ag anghenion gweithlu strategol presennol ac yn rhagweledig o'r dyfodol ond mae angen i AaGIC ddangos yn fwy effeithiol yr effaith y mae'n ei chael wrth gyflawni'r strategaeth hon. Mae'r heriau sylweddol i'r gweithlu sy'n wynebu'r GIG ar hyn o bryd wedi ysgogi Llywodraeth Cymru i lansio Cynllun Gweithredu Gweithlu'r GIG newydd ym mis Chwefror 2023. Mae AaGIC, ochr yn ochr â rhanddeiliaid eraill, yn cefnogi gweithredu'r cynllun newydd hwn.**
- 8 Ers ei sefydlu yn 2018, mae AaGIC wedi gwneud cyfraniad cadarnhaol at gefnogi datblygiad gweithlu'r GIG yng Nghymru drwy ddatblygu adnoddau i gefnogi cynllunio'r gweithlu yng nghyrrff y GIG, gan sefydlu fframwaith i gomisiynu darpariaeth addysg ac adeiladu gallu cynllunio'r gweithlu.
- 9 Mewn cydweithrediad â Gofal Cymdeithasol Cymru, cyhoeddodd AaGIC Strategaeth y Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn 2020 i nodi'r cyfeiriad a'r gefnogaeth strategol a chyfarwyddo pob partner i ddatblygu gweithlu'r dyfodol. Mae gan AaGIC adnoddau digonol a strwythur sefydliadol effeithiol i gefnogi'r gwaith o gyflawni'r strategaeth. A lle bo angen, mae'n ceisio buddsoddiad ychwanegol i gyflawni gweithgareddau ychwanegol allweddol. Er bod y strategaeth hon yn gynhwysfawr ac yn gywir yn ceisio mynd i'r afael â heriau gweithlu'r presennol a'r dyfodol trwy newid cynaliadwy, mae'r pandemig wedi effeithio'n andwyol ar gyflawni rhai o nodau cychwynnol y strategaeth. Yn benodol, cyfyngodd y pandemig ar allu AaGIC i ymgysylltu â phartneriaid i ddatblygu cynllun gweithredu'r gweithlu ar y cyd ar draws iechyd a gofal cymdeithasol i alluogi partneriaid i gyflawni'r strategaeth. Mae'r sefyllfa wedi gwella ers hynny, ac mae cynllun gweithredu'r gweithlu iechyd a gofal cymdeithasol ar gyfer ail gam cyflwyno'r Strategaeth yn dechrau dod i'r amlwg.
- 10 Gan weithio gydag ac ar draws ystod o rhanddeiliaid, mae AaGIC yn adeiladu ei waith cynllunio gweithlu ac yn cefnogi cynllunio'r gweithlu yn gynyddol ar draws GIG Cymru i helpu i gyflawni'r strategaeth genedlaethol. Yn sgil hyn, mae cyfle nawr i AaGIC weithio ar y cyd â Llywodraeth Cymru i lunio gofynion cynllunio'r gweithlu o fewn fframwaith cynllunio blynyddol Llywodraeth Cymru. Mae cyfle hefyd i AaGIC archwilio opsiynau gyda Llywodraeth Cymru i fabwysiadu'n fwy penodol rôl yn y gefnogaeth gynnar i baratoi elfennau gweithlu ac addysg cyrrff y GIG Cynlluniau Tymor Canolig Integredig.
- 11 Ar y cyfan, roedd rhanddeiliaid allweddol y GIG yn ategu eu cefnogaeth gan AaGIC, ac mae ein gwaith blaenorol wedi dangos bod trefniadau comisiynu addysg AaGIC yn effeithiol ar y cyfan gyda phrosesau da ar gyfer goruchwyllo ansawdd y gweithgareddau addysgol a gomisiynwyd. Fodd bynnag, mae heriau yn dod i'r

amlwg ledled Cymru sydd ar hyn o bryd yn effeithio ar gomisiynu addysg ac yn cael eu hachosi gan faterion aml-ffactoraidd. Gallai'r heriau hyn effeithio ar biblinell gweithlu'r dyfodol. Yn 2022/23, symptom o hyn yw bod angen i AaGIC ddychwelyd £22.1m o gyllid addysgol i Lywodraeth Cymru (allan o gyfanswm cyllideb o £248m) yn rhannol oherwydd anallu darparwyr addysg iechyd i lenwi rhai lleoedd hyfforddi a gomisiynwyd ac yn rhannol oherwydd nad oedd myfyrwyr bob amser yn cwblhau eu cyrsiau. Mae'n rhywbeth y bydd angen i'r holl randdeiliaid dan sylw fynd i'r afael ag ef. Pan fydd myfyrwyr yn cwblhau eu hyfforddiant, mae angen gwell data i helpu i ddeall faint sy'n mynd i rolau o fewn y GIG yng Nghymru. Mae AaGIC wedi sefydlu grŵp gorchwyl a gorffen sy'n gwneud cynnydd da yn gweithio gyda sefydliadau addysg uwch i gyrchu a rhagweld gwybodaeth am leoedd addysg heb eu llenwi a rhoi camau adfer ar waith lle bo angen.

- 12 Mae AaGIC yn monitro'r broses o gyflawni ei elfennau o'r strategaeth drwy ei drefniadau monitro IMTP gyda thystiolaeth o gamau gweithredu perthnasol wedi'u nodi'n glir. Fodd bynnag, mae angen cryfhau'r trefniadau monitro er mwyn deall yn well a yw'r sefydliad yn cael yr effaith gadarnhaol a ddymunir ar heriau'r gweithlu ehangach yn GIG Cymru yn y tymor byr a'r tymor canolig, ac os na, beth arall y mae angen iddo ei wneud.
- 13 Ym mis Chwefror 2023, lansiodd Llywodraeth Cymru Gynllun Gweithredu Gweithlu Cenedlaethol y GIG. Nod y cynllun penodol hwn gan y GIG yw mynd i'r afael â rhai heriau gweithlu dybryd yn gyflymach, a bydd yn ei gwneud yn ofynnol i AaGIC ailosod neu ailflaenoriaethu rhai o'i ddatblygiadau gweithlu iechyd a gofal cymdeithasol integredig a gynlluniwyd yn wreiddiol.

## Adran B – trefniadau cynllunio'r gweithlu AaGIC ei hun

- 14 **Wedi'i ohirio gan y pandemig, mae AaGIC bellach yn cymryd camau cadarnhaol i fynd i'r afael â'i heriau gweithlu presennol ac yn rhoi cynlluniau ar waith i fynd i'r afael ag anghenion gweithlu'r dyfodol.**
- 15 Cymeradwywyd Strategaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol AaGIC ar gyfer ei weithlu ei hun, gan ei Fwrdd ym mis Mai 2023; Mae ei ddatblygiad wedi cael ei ohirio gan y pandemig. Mae gan y sefydliad ddealltwriaeth dda o'i heriau gweithlu presennol ac yn y dyfodol ac mae ei gynllun gweithlu, a gafodd ei oedi hefyd, yng nghamau olaf y datblygiad ac nid yw wedi'i gymeradwyo eto gan y Tîm Gweithredol.
- 16 Mae AaGIC yn cryfhau gallu cynllunio'r gweithlu, gan ymgysylltu â staff yn effeithiol, gwella ymarfer recriwtio ac mae ganddo 'reolaeth sefydlu' dda<sup>6</sup>. Mae ganddo ddigon o adnoddau o fewn ei dîm cynllunio'r gweithlu mewnol ei hun i gyflawni ei swyddogaethau ac mae'n cadw golwg ar ei adnoddau. Mae'r Tîm Pobl hefyd yn elwa o adnoddau, hyfforddiant ac offer cynllunio'r gweithlu a ddatblygwyd gan AaGIC ar gyfer y GIG ehangach. Yn debyg i sefydliadau eraill y GIG, mae rhai

<sup>6</sup> Sefydlu yw'r term ar gyfer lefelau'r gweithlu, rolau staff a bandio Agenda'r GIG ar gyfer Newid sydd wedi'u cyllidebu'n ariannol ar eu cyfer.



rolau, er enghraifft swyddi digidol a chyllid lle mae'n fwy heriol cynnig cyflogau cystadleuol ac yn ei chael hi'n anodd recriwtio. Er mwyn helpu i fynd i'r afael â'r mater hwn, mae'n defnyddio mesurau tymor byrrach fel staffio asiantaethau, contractwyr ac eiliaid.

- 17 Mae'r Strategaeth Datblygu Pobl a Sefydliadol yn amlinellu'n glir y trefniadau gwerthuso a monitro bwriadedig, ond mae'n rhy gynnar i farnu effeithiolrwydd y trefniadau hyn.

## Argymhellion

### Arddangosyn 1: argymhellion

- 18 **Arddangosyn 1** yn manylu ar yr argymhellion sy'n codi o'r archwiliad hwn. Mae'r rhain yn cynnwys amserlenni a'n hasesiad blaenoriaeth. Crynhoir ymateb AaGIC i'n hargymhellion yn **Atodiad 2**. Bydd Atodiad 2 yn cael ei gwblhau unwaith y bydd AaGIC yn ystyried yr adroddiad a'r ymateb sefydliadol.

#### Argymhellion yn ymwneud ag Adran A yr adroddiad hwn

##### Trefniadau llywodraethu rhaglenni Strategaeth y Gweithlu (Blaenoriaeth – Uchel)

- A1 Daethom o hyd i fwriad da i ddatblygu trefniadau llywodraethu rhaglenni strategaeth traws-sector ar gyfer Cam 2 o weithredu'r Strategaeth. Ond gyda chyflwyno bwrdd gweithredu cynllun gweithlu cenedlaethol newydd, nid yw'n glir sut y bydd elfennau traws-sector o'r strategaeth genedlaethol yn cael eu goruchwyllo. Mewn cydweithrediad â Llywodraeth Cymru a Gofal Cymdeithasol Cymru, dylai AaGIC ffurfioli'r trefniadau rheoli rhaglenni a llywodraethu ar gyfer Strategaeth y Gweithlu ar gyfer lechyd a Gofal Cymdeithasol.

##### Fframwaith Cynllunio'r GIG (Blaenoriaeth – Uchel)

- A2 Gan weithio gydag amrywiaeth o randdeiliaid, mae AaGIC yn meithrin gallu a gallu i gynllunio'r gweithlu ochr yn ochr â sylfaen wybodaeth a fydd yn sail i aeddfedrwydd cynllunio'r gweithlu yn GIG Cymru. Gan adeiladu ar hyn, dylai AaGIC weithio ar y cyd â Llywodraeth Cymru i lunio gofynion cynllunio'r gweithlu o fewn fframwaith cynllunio blynyddol Llywodraeth Cymru.

## Argymhellion yn ymwneud ag Adran A yr adroddiad hwn

### Cefnogi gwelliannau ansawdd cynlluniau gweithlu ehangach y GIG (Blaenoriaeth – Uchel)

A3 Nid yw AaGIC yn gyfrifol am graffu ar strategaethau a chynlluniau gweithlu ar draws GIG Cymru. Dylai AaGIC archwilio opsiynau gyda Llywodraeth Cymru sy'n arwain at fabwysiadu rôl yn fwy penodol wrth gefnogi paratoi elfennau gweithlu ac addysg cyrff y GIG yn y GIG. Dylai'r trafodaethau hyn hefyd nodi sut y gallai AaGIC gael rôl wrth lunio trosolwg o themâu allweddol o'r IMTPs a chynnull sgysiau cynllunio gweithlu cenedlaethol fel rhan o'r broses ddatblygu IMTP.

### Gwneud y mwyaf o effaith cyllid addysg (Blaenoriaeth – Uchel)

A4 Nododd cyrff iechyd wrthym y byddai'n ddefnyddiol cael gwell syniad o gyfraddau priodoli myfyrwyr, y rhai sy'n newid i astudiaethau rhan-amser a nifer y myfyrwyr sy'n bwriadu gweithio i'r corff iechyd. Fel rhan o ddatblygiadau arsyllfa cynllunio'r gweithlu AaGIC, dylai gryfhau sut mae'n dadansoddi ac yn adrodd ar y math hwn o wybodaeth i gyrff iechyd perthnasol.

A5 Canfu ein hadolygiad nad yw'r holl gyllid ar gyfer lleoedd addysg a hyfforddiant wedi'i ddefnyddio oherwydd anallu Sefydliadau Addysg Uwch i lenwi lleoedd a gomisiynwyd ac agwedd myfyrwyr, gan arwain at £22.1 miliwn yn dychwelyd cyllid i Lywodraeth Cymru yn 2022-23. Mae'r sefydliad wedi sefydlu grŵp gorchwyl a gorffen i weithio gyda phartneriaid strategol allweddol i ddeall y rhesymau y tu ôl i niwed ar gyrsiau a chymryd camau i leihau atafaeliad. Yn ogystal, dylai AaGIC:

- a) adolygu ymgyrchoedd hyrwyddo addysg a chryfhau dulliau o lenwi lleoedd addysg a hyfforddiant;
- b) casglu, dadansoddi ac adrodd ar y niferoedd a'r gyfran o fyfyrwyr a raddiodd ac yn y pen draw yn gweithio yn GIG Cymru.
- c) ymgymryd â gwaith sy'n ceisio gwneud y mwyaf o'r gyfran o'r rhai sy'n mynd ymlaen i weithio yn GIG Cymru ar ôl cwblhau cyrsiau hyfforddi a gomisiynwyd gan AaGIC.

## Argymhellion yn ymwneud ag Adran A yr adroddiad hwn

---

### Mesur effaith (Blaenoriaeth – Uchel)

A6 Gwelsom fod y Mae'r Bwrdd yn derbyn diweddariadau rheolaidd ar ran AaGIC wrth gyflawni'r Strategaeth, ond mae'r rhain yn adroddiadau sy'n canolbwyntio ar dasgau heb fawr o wybodaeth am ba effaith y mae cyflawni'r Strategaeth yn ei chael ar heriau gweithlu'r GIG. Er mwyn cryfhau sicrwydd y Bwrdd, dylai AaGIC ddatblygu set o fesurau effaith cadarn, mesuradwy, sy'n cyd-fynd â'r canlyniadau a fwriadwyd fel y disgrifir yn ei gynllun gweithredu IMTP.

# Adroddiad manwl

## Adran A - cylch gwaith cynllunio gweithlu cenedlaethol AaGIC

- 19 Yn yr adran hon o'r adroddiad, rydym yn rhoi trosolwg o rôl AaGIC fel partner gweithlu strategol ar gyfer GIG Cymru. Wrth wneud hynny, gwnaethom asesu'r meini prawf canlynol. Ai:
- Mae strategaeth gweithlu genedlaethol glir ac yn bwriadu ei chyflawni.
  - Mae strwythurau, adnoddau a gallu effeithiol i gefnogi cynllunio'r gweithlu ar draws cyrff ehangach GIG Cymru.
  - Mae trefniadau effeithiol i fonitro cynnydd gweithredu strategaeth a'r effaith a'r canlyniad y mae'n ei gael.

## Hyd yn hyn, mae AaGIC wedi mabwysiadu dull pragmatig ar gyfer cyflawni strategaeth genedlaethol y gweithlu, ond bydd angen iddo addasu i helpu i gyflawni cynllun gweithredu'r gweithlu cenedlaethol newydd

### Mae nodau'r Strategaeth yn rhesymegol ac yn ceisio mynd i'r afael â heriau gweithlu'r presennol a'r dyfodol

- 20 Datblygodd AaGIC a Gofal Cymdeithasol Cymru Strategaeth y Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol (y Strategaeth) yn dilyn rhaglen ymgysylltu â rhanddeiliaid gynhwysfawr yn 2019. Cymerodd dros 1,000 o bobl a sefydliadau, gan gynnwys cleifion, darparwyr gofal iechyd, prifysgolion a chynrychiolwyr staff ran yn yr ymgysylltiad cychwynnol hwn. Defnyddiodd AaGIC a Gofal Cymdeithasol Cymru arfer da a deallusrwydd y gweithlu, lle bo hynny ar gael, i helpu i lunio'r Strategaeth<sup>7</sup>.
- 21 Mae'r Strategaeth yn adlewyrchu polisi a deddfwriaeth genedlaethol berthnasol, megis Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 ac A yw Cymru'n decach? Adolygiad gan y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol. Mae ganddo uchelgais amlwg hefyd: 'cael gweithlu iechyd a gofal cymdeithasol llawn cymhelliant, ymgysylltiol a gwerthfawr, gyda'r gallu, y cymhwysedd a'r hyder i ddiwallu anghenion pobl Cymru'. Mae heriau gweithlu wedi'u dogfennu'n dda yn GIG Cymru, yn enwedig mewn perthynas â swyddi gwag, cynaliadwyedd gwasanaethau clinigol ac adfer gwasanaethau. Nod saith thema gyffredinol y Strategaeth yw mynd i'r afael â'r heriau hyn gan ganolbwyntio ar wella:
- gweithlu brwdfrydig, llawn cymhelliant ac iach;

<sup>7</sup> Rydym yn deall bod cyfyngiadau ar ddeallusrwydd y gweithlu megis materion gydag ansawdd, amseroldeb ac argaeledd rhywfaint o ddata'r gweithlu. Bydd adolygiad o drefniadau cudd-wybodaeth y gweithlu yn cael ei gwblhau fel rhan o raglen Archwilio Cymru ar gyfer 2023-24.

- Atyniad a recriwtio;
  - modelau gweithlu di-dor;
  - adeiladu gweithlu sy'n barod yn ddigidol;
  - addysg a dysgu rhagorol;
  - arweinyddiaeth ac olyniaeth; a
  - chyflenwi a siapio'r gweithlu.
- 22 O ystyried heriau'r gweithlu presennol a'r angen i foderneiddio gwasanaethau iechyd, mae themâu'r Strategaeth yn ymddangos yn rhesymegol, wedi'u strwythuro'n dda, ac yn anelu at ysgogi gwell cydlynu ar draws y sectorau iechyd a gofal cymdeithasol.

**Yng nghyd-destun y pandemig mae AaGIC wedi mabwysiadu dull pragmatig ar gyfer gweithredu'r Strategaeth. Er bod cyflwyno cynllun gweithredu'r gweithlu cenedlaethol newydd yn creu rhywfaint o gymhlethdod i AaGIC, mae'n rhoi ffocws angenrheidiol ar rai heriau uniongyrchol i'r gweithlu.**

#### **Strategaeth y Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Cyfnod 1 (Hydref 2020 i Hydref 2023)**

- 23 Mae gweithredu'r Strategaeth Gweithlu Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn rhychwantu 10 mlynedd (2020-2030), gyda thri cham cyflwyno. Nod y ddarpariaeth 'Cam 1' gyfredol yw gosod y sylfeini ar gyfer gwelliannau ehangach i'r gweithlu, gan gynnwys:
- fframweithiau ar gyfer iechyd a lles, gallu digidol, llywodraethu staff, ac adeiladu sgiliau estynedig ac ymarfer uwch; a
  - chynlluniau gweithlu strategol penodol ar gyfer iechyd meddwl, nyrsio, fferylliaeth, deintyddiaeth, a gofal sylfaenol.
- 24 Roedd AaGIC yn cynnwys rhanddeiliaid yn effeithiol yn ystod datblygu strategaethau, ond daeth ymgysylltu yn heriol yng nghramau cynnar gweithredu strategaeth oherwydd y pandemig. Ym mis Tachwedd 2021, tynnodd Pwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol y Senedd sylw at bryderon gan rai cyrff proffesiynol ar y broses ymgysylltu a oedd yn cefnogi cyflwyno Cam 1.<sup>8</sup> Nododd AaGIC fod y pandemig yn golygu bod angen iddo ef, a chyrrff iechyd, ganolbwyntio ar fynd i'r afael â heriau gweithlu tymor byr sylweddol. Ar gyfer rhan AaGIC, roedd angen iddo ddargyfeirio ei adnoddau i gefnogi gweithgareddau megis sefydlu egwyddorion cynllunio'r gweithlu ar gyfer cynllunio gweithlu Covid a datblygu canllawiau i'r gweithlu Cynlluniau Gweithredol y GIG yr oedd eu hangen gan Lywodraeth Cymru chwe mis yn ystod y cyfnod. Effeithiodd y pandemig ar allu

<sup>8</sup> Trawsgrifiad o gyfarfod y Pwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol ar 4 Tachwedd 2021. [Y Pwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol 04/11/2021 - Senedd Cymru \(senedd.cymru\)](#)

AaGIC a Gofal Cymdeithasol Cymru i ddatblygu cynllun integredig Cam 1 'traws-sector'. Fel dewis arall pragmatig, defnyddiodd AaGIC ei gynllun blynyddol a'i Gynllun Tymor Canolig Integredig (IMTP) sy'n darparu mecanwaith da ar gyfer canolbwyntio ei gamau gwella allweddol a chymryd rhaglenni gwaith allweddol ymlaen. Ochr yn ochr â hyn, mae AaGIC yn datblygu cynlluniau thematig. Mae'r rhaglenni cychwynnol hyn, yn cynnwys datblygu cynlluniau gweithlu strategol ar gyfer nyrsio, iechyd meddwl, gofal sylfaenol a gwasanaethau fferylliaeth. Mae AaGIC yn datblygu'r cynlluniau hyn mewn partneriaeth ag arbenigwyr ar draws proffesiynau neu feysydd perthnasol ac mae sawl cynllun yn cael eu cyd-arwain â phartneriaid perthnasol.

## **Strategaeth y Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Cynllunio Cyfnod 2 (Hydref 2023 i Hydref 2026)**

- 25 Dros y flwyddyn ddiwethaf, cynhaliodd AaGIC a Gofal Cymdeithasol Cymru gyfres o ddigwyddiadau ymgysylltu â rhanddeiliaid yn llywio camau cyflawni ar gyfer Cam 2, yn unol â'r ymrwymiad i gryfhau dulliau integredig ar draws iechyd a gofal cymdeithasol. Ar yr un pryd, mewn ymateb i heriau sylweddol gweithlu'r GIG, datblygodd Llywodraeth Cymru ei Chynllun Gweithredu Gweithlu Cenedlaethol y GIG<sup>9</sup> (y Cynllun) ym mis Chwefror 2023. Mae'r cynllun newydd hwn yn unig sy'n canolbwyntio ar y GIG yn cyd-fynd â blaenoriaethau tymor byr y Strategaeth ar gyfer y GIG, ac mae'n nodi camau gweithredu sy'n rhwym o ran amser ar gyfer 2023 a 2024. Ond drwy ganolbwyntio'r Cynllun ar y sector iechyd yn unig, mae perygl na fydd gweledigaeth y Strategaeth ar gyfer dull integredig o gynllunio'r gweithlu ar draws iechyd a gofal cymdeithasol yn cael ei chyflawni'n effeithiol. Rydym yn deall bod Llywodraeth Cymru yn y camau olaf o ddatblygu cynllun gweithredu'r gweithlu cyfatebol ar gyfer gofal cymdeithasol. Mae'n amlwg bod heriau gweithlu sylweddol a brys ar draws GIG Cymru sydd wedi ysgogi paratoi'r Cynllun, ac awydd am well cyflymder darparu a ffocws. Fodd bynnag, mae cyhoeddi'r Cynllun yn creu ansicrwydd o ran y graddau y bydd ymrwymiad y strategaeth wreiddiol i ddatblygu datrysiadau gweithlu iechyd a gofal cymdeithasol integredig yn cael ei gyflawni mewn cynllun sy'n canolbwyntio ar y GIG yn unig.
- 26 Ar hyn o bryd, mae AaGIC yn parhau i ddefnyddio ei IMTP fel ffordd o gyflawni camau Strategaeth tymor byr a chanolig y mae'n gyfrifol am eu cyflawni. Mae ei IMTP yn nodi camau gweithredu digon manwl a chostau cysylltiedig ar gyfer y flwyddyn bresennol, a chyflawniadau lefel uchel ar gyfer dwy flynedd ganlynol y cynllun. Mae IMTP AaGIC yn rhesymegol ac yn darparu camau gweithredu strwythuredig ochr yn ochr â chynlluniau comisiynu addysg wedi'u costio sy'n anelu at fynd i'r afael â heriau'r gweithlu sy'n wynebu GIG Cymru. Ochr yn ochr â hyn, mae AaGIC yn parhau i adnabod a monitro'r risgiau allweddol a allai ei atal rhag cyflawni Strategaeth y Gweithlu a chynlluniau drwy ei gofrestr risg gorfforaethol. Er

<sup>9</sup> <https://www.gov.wales/national-workforce-implementation-plan>

y gall AaGIC gymryd camau i reoli risgiau o fewn ei gylch gwaith, mae'n llai clir sut y bydd risgiau sy'n torri ar draws ffiniau sefydliadol yn cael eu rheoli.

## **Mae AaGIC yn cryfhau sut mae'n cefnogi cynllunio'r gweithlu mewn cyrff ledled Cymru, ond mae risg na fydd cyflenwad gweithlu'r dyfodol yn ateb y galw**

### **Nid yw cynlluniau i sefydlu bwrdd gweithredu Strategaeth integredig wedi gwireddu a chyda dyfodiad Bwrdd Gweithredu gweithlu newydd sy'n benodol i'r GIG, nid yw'n glir sut y caiff gwelliannau i'r gweithlu traws-sector eu rheoli**

- 27 Mae trefniadau llywodraethu a rhaglenni da yn hanfodol ar gyfer darparu strategaethau. Roedd y pandemig yn atal cynlluniau i sefydlu bwrdd gweithredu integredig ffurfiol ar draws iechyd a gofal cymdeithasol i oruchwylio'r gwaith o gyflawni'r Strategaeth Gweithlu Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Mae'r mater hwn wedi'i liniaru'n rhannol drwy sefydlu trefniadau rhaglenni aml-broffesiynol ac aml-sefydliad ar gyfer rhai o'r rhaglenni cychwynnol. Mae hyn yn cynnwys cynlluniau'r gweithlu strategol ar gyfer nyrsio, iechyd meddwl, fferylliaeth a gofal sylfaenol. Serch hynny, mae'n ymddangos bod y dull gweithredu yn fwy 'sy'n cael ei yrru gan sector y GIG' nag a fwriadwyd yn wreiddiol yn strategaeth y gweithlu Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Er gwaethaf absenoldeb trefniadau llywodraethu integredig ar draws iechyd a gofal cymdeithasol, mae gan AaGIC drefniadau cyflawni clir ar gyfer ei gyfrifoldebau fel rhan o'i IMTP. Yn gyffredinol, mae trefniadau da i oruchwylio cyflawni gweithredoedd allweddol IMTP gydag atebolrwydd hyd at Fwrdd AaGIC.
- 28 Rydym yn deall mai'r bwriad ar gyfer Cam 2 gweithredu Strategaeth y Gweithlu Iechyd a Gofal Cymdeithasol oedd cyflwyno trefniadau rhaglenni ar y cyd ar draws iechyd a gofal cymdeithasol. Fodd bynnag, mae Llywodraeth Cymru yn sefydlu Bwrdd Strategol ar Weithredu'r Gweithlu, dan gadeiryddiaeth Prif Weithredwr GIG Cymru. Gyda chyflwyniad y trefniadau newydd hyn, ar adeg ysgrifennu'r adroddiad hwn roedd ansicrwydd am:
- Rôl AaGIC yn nhrefniadau'r bwrdd gweithredu gweithlu cenedlaethol newydd; a
  - beth mae trefniadau newydd y Bwrdd Gweithredu ar y Gweithlu Strategol yn ei olygu ar gyfer y trefniadau rheoli rhaglenni traws-sector a fwriadwyd yn flaenorol ar gyfer cyflawni Strategaeth y Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol (**Argymhelliad 1**).

## **Ar hyn o bryd mae gan AaGIC ddigon o gapasiti i gefnogi datblygiad strategol cynllun y gweithlu, ond bydd angen iddo adolygu hyn i sicrhau eu bod yn cael eu cyflawni'n effeithiol**

- 29 O ran gallu AaGIC ei hun, mae ganddo dimau priodol sydd ag arbenigedd digonol ar waith i gefnogi ei gylch gwaith cynllunio'r gweithlu a'r uchelgeisiau a nodir yn y Strategaeth. Mae ganddo dimau sy'n gyfrifol am:
- arweinyddiaeth ac olyniaeth,
  - cyflenwad gweithlu,
  - cynllunio a galw strategol y gweithlu,
  - data gweithlu a dadansoddiadau,
  - trawsnewid y gweithlu; ac
  - addysg, comisiynu, ac ansawdd.
- 30 Yn ddiweddar mae AaGIC wedi creu Tîm Cynllunio Gweithlu Strategol ar wahân. Mae'r tîm o naw, sydd â sawl rôl dros dro tra bod AaGIC yn recriwtio yn sylweddol, yn arwain ar waith i adeiladu gallu a gallu cynllunio'r gweithlu o fewn y GIG. Mae'r Tîm hefyd yn gweinyddu Rhwydwaith Cynllunio'r Gweithlu, y siaradodd cynrychiolwyr y cyrff iechyd y gwnaethom eu cyfweld yn gadarnhaol amdanynt. Cafodd y rhwydwaith, sy'n cael ei adolygu ar hyn o bryd, ei sefydlu tua 10 mlynedd yn ôl i gefnogi ymarferwyr cynllunio'r gweithlu.
- 31 Ar gyfer y ddarpariaeth 'Cam 1' bresennol, mae AaGIC yn nodi bod ganddo ddigon o gapasiti i ddatblygu cynlluniau'r gweithlu strategol, sy'n cael eu harwain gan arweinwyr a rheolwyr proffesiynol ar draws AaGIC. Fodd bynnag, unwaith y bydd y cynlluniau hyn yn cael eu datblygu mae angen i AaGIC sicrhau bod ganddo ddigon o adnoddau i'w cyflawni. Er enghraifft, yn achos y Cynllun Gweithlu Iechyd Meddwl Strategol, tra'n aros i Lywodraeth Cymru gadarnhau'r dyraniad adnoddau i gefnogi'r cynllun, nododd AaGIC gamau y gallai eu cymryd gan ddefnyddio ei adnoddau presennol. Mae Llywodraeth Cymru bellach wedi cymeradwyo cyllid i'w gyflawni ac mae AaGIC wedi cymryd camau gweithredu yr ymrwymodd iddynt yn y cyfamser. Mae AaGIC yn parhau i gostio'n llawn y gofynion adnoddau ar gyfer cynlluniau'r gweithlu strategol sy'n cael eu datblygu ar hyn o bryd. Mae'r rhain, mewn dull tebyg o ymdrin ag achosion busnes cyfalaf, yn cael eu cyflwyno i Lywodraeth Cymru i'w cymeradwyo gan gyllid.

## **Mae trefniadau AaGIC ar gyfer cefnogi cynllunio'r gweithlu yng nghyrrff y GIG yn gwella, er bod lle i ddatblygu ei rôl ymhellach o ran arweinyddiaeth systemau**

- 32 Fel rhan o'r adolygiad hwn, gwnaethom asesu sut mae AaGIC yn cefnogi gwelliant mewn dulliau cyrrff eraill o gynllunio'r gweithlu. Roedd y rhai y buom yn siarad â nhw yn AaGIC yn glir am rôl eu sefydliad o ran cefnogi cyrrff iechyd GIG Cymru. Mae hyn yn cynnwys datblygu hyfforddiant, canllawiau a fframweithiau cenedlaethol y gweithlu i helpu i gynllunio'r gweithlu lleol a chomisiynu addysg a hyfforddiant iechyd. Fe wnaethom hefyd gyfweld ag amrywiaeth o gynrychiolwyr o



gyrff iechyd yng Nghymru. Gwelsom eu bod yn deall cylch gwaith cynllunio gweithlu AaGIC ac yn gwerthfawrogi'r gefnogaeth y mae'r sefydliad yn ei darparu a'r offer y mae'n eu datblygu'n ganolog. Fodd bynnag, roedd cyrff iechyd yn llai clir ynghylch yr hyn yr oedd angen iddynt ei wneud i gyflawni'r Strategaeth ar lefel leol. I gefnogi hyn, mae AaGIC wedi datblygu cynllun tair blynedd (2022-25), y mae wedi dechrau ei gyflawni, i adeiladu'r sylfeini ar gyfer cynllunio gweithlu gwell ar draws GIG Cymru, mae'r camau gweithredu yn cynnwys:

- gwella gallu cynllunio'r gweithlu o fewn AaGIC ac ar draws GIG Cymru;
- adolygu offer ac adnoddau presennol cynllunio'r gweithlu a datblygu offer newydd i gefnogi cynllunio'r gweithlu rhanbarthol;
- datblygu llwyfan cynllunio'r gweithlu digidol;
- datblygu cymhwyster a hyfforddiant arbenigol cynllunio'r gweithlu newydd;
- adolygu Rhwydwaith Cynllunio'r Gweithlu Cymru;
- datblygu arsyllfa cynllunio'r gweithlu; a
- darparu gwybodaeth i lywio Cynllun Addysg a Hyfforddiant AaGIC.

- 33 Dylai cyrff iechyd fod yn dangos yn eu IMTPs sut maent yn alinio eu cynlluniau gweithlu â chyflawni'r Strategaeth genedlaethol a sut maent yn bwriadu datrys eu heriau gweithlu lleol sylweddol. Ond ni all AaGIC orfodi cyrff iechyd i fabwysiadu'r Strategaeth, ac nid yw'n gyfrifol ychwaith am ddwyn cyrff unigol i gyfrif wrth eu cyflawni. Mae AaGIC yn ymgysylltu â Llywodraeth Cymru yn anffurfiol, sydd yn y gorffennol wedi helpu i lywio Fframwaith Cynllunio'r GIG. Roedd ganddo hefyd rôl fwy ffurfiol wrth ddrafftio canllawiau cynllunio'r gweithlu a siapiaio disgwyliadau cynllunio yn ystod y pandemig. Fodd bynnag, mae cyfle i AaGIC gydweithio â Llywodraeth Cymru i lunio gofynion cynllunio'r gweithlu o fewn Fframwaith Cynllunio GIG blynyddol Llywodraeth Cymru (**Argymhelliad 2**).
- 34 Nid yw AaGIC yn gyfrifol am fonitro strategaethau a chynlluniau gweithlu cyrff iechyd. Fodd bynnag, mae dadl y dylai Cymru, fel arweinydd system y gweithlu ac o ystyried ei wybodaeth a'i arbenigedd cynyddol ar heriau ac atebion i'r gweithlu ledled Cymru, y dylai Cymru archwilio opsiynau gyda Llywodraeth Cymru i fabwysiadu rôl yn fwy penodol yn y gefnogaeth gynnar i baratoi elfennau gweithlu ac addysg cyrff y GIG (**Argymhelliad 3**). Byddai hyn yn caniatáu i AaGIC nodi pryderon ar unwaith, cefnogi gwelliant lleol yng nghynlluniau'r cyrff iechyd a byddai'n ddefnyddiol hefyd yn llywio sut y gall AaGIC gryfhau ei gefnogaeth i gyrff iechyd ymhellach.
- 35 O ran ymgysylltiad ehangach AaGIC â rhanddeiliaid, mae'n cyfarfod fel mater o drefn â'r Colegau Brenhinol, sefydliadau addysg uwch a chyrff proffesiynol trwy ymgysylltu â chyfoedion a fforymau fel y grŵp cyfeirio rhanddeiliaid. Mae'r cyfarfodydd hyn yn caniatáu i AaGIC ddeall heriau'r gweithlu o safbwynt ehangach a datblygu unrhyw welliannau gofynnol. Mae gan AaGIC berthynas dda hefyd â'i gymheiriaid yn Lloegr, yr Alban a Gogledd Iwerddon. Gyda'i gilydd, maent yn rhannu syniadau ac arfer gorau, gan gynnwys mynediad at ystod o ganllawiau ac adnoddau cynllunio'r gweithlu. Mae AaGIC wedi ceisio sicrhau bod y dull chwe

cham<sup>10</sup> o gynllunio'r gweithlu (model safonol y DU) yn rhan annatod o'i adnoddau a'i hyfforddiant cynllunio'r gweithlu.

## Mae risg na fydd comisiynu addysg yn darparu'r cyfraniadau gofynnol i gyflenwad y gweithlu i gadw i fyny â'r galw ar draws y GIG yn y tymor hir

- 36 Mae comisiynu addysg yn rhan allweddol o gylch gwaith AaGIC. Nododd ein hadolygiad y llynedd drefniadau comisiynu gweithredol effeithiol yn gyffredinol<sup>11</sup>. Ac mae trefniadau da ar gyfer monitro ansawdd yr addysg y mae AaGIC yn ei gomisiynu<sup>12</sup>. Mae AaGIC yn cryfhau'r dulliau ar gyfer comisiynu addysg, er mwyn helpu i bennu nifer a math y lleoedd addysg a hyfforddiant gofynnol yn well. Mae hyn yn cynnwys cynllunio gwell ar gyfer ymddeol a throsiant, darparu hyfforddiant hyblyg a gweithio hyblyg ac addasu hyfforddiant i gefnogi modelau gofal newydd (a rolau clinigol newidiol cysylltiedig).
- 37 Nid comisiynu addysg yw'r unig ateb i fynd i'r afael â heriau'r gweithlu, ond mae'n chwarae rhan bwysig wrth sicrhau gweithlu cynaliadwy yn y dyfodol. Mae Llywodraeth Cymru wedi mwy na dyblu ei dyraniad cyllid ar gyfer addysg iechyd rhwng 2019-20 a 2023-24, o £114 miliwn i £281 miliwn. Mae AaGIC yn gyfrifol am ddefnyddio'r cronfeydd hyn i gomisiynu lleoedd hyfforddi ac addysg gan nifer o wahanol sefydliadau addysg iechyd. Fodd bynnag, yn gyffredin â'r sefyllfa mewn rhai rhannau eraill o'r DU, mae heriau sy'n gysylltiedig â chomisiynu hyfforddiant ac addysg sy'n cynnwys:
- nid yw'r holl lleoedd addysg a hyfforddiant a gomisiynir a ariennir yn cael eu llenwi gan Sefydliadau Addysg Uwch (mae rhai yn cael eu tandanysgrifio); a
  - myfyrwyr sy'n gadael cyrsiau rhan o'r ffordd drwy'r cwrs (attrition).
- 38 Yn 2022-23, golygai hyn nad oedd AaGIC yn gallu gwario ei holl gyllideb gomisiynu o £248 miliwn, gyda £22.1m yn cael ei ddychwelyd i Lywodraeth Cymru.
- 39 Nododd cyrff iechyd y gwnaethom gyfarfod â nhw fel rhan o'r adolygiad hwn yr angen am wybodaeth am gomisiynu addysg yn fwy amserol. Mae cyrff iechyd yn gwybod nifer y lleoedd y maent wedi'u comisiynu, ond nododd y byddai'n ddefnyddiol cael gwell syniad o gyfraddau priodoli myfyrwyr, y rhai sy'n newid i astudiaethau rhan-amser a nifer y myfyrwyr sy'n bwriadu gweithio i'w corff iechyd. Mae AaGIC yn datblygu arsyllfa cynllunio'r gweithlu a dylai ystyried sut mae'n dadansoddi ac yn adrodd ar y math hwn o wybodaeth (**Argymhelliad 4**).

<sup>10</sup> Dolen i [fethodoleg chwe cham AaGIC](#)

<sup>11</sup> [Adolygiad o Drefniadau Comisiynu Blynyddol - AaGIC \(audit.wales\)](#)

<sup>12</sup> [Adolygiad Archwilio Mewnol o Fonitro Ansawdd gwasanaethau a gomisiynwyd, Eitem Agenda 2.1 atodiad 3](#)

40 Y llynedd gwnaethom argymhell bod angen i AaGIC ddeall canlyniadau tymor byr a chanolog ei danwariant yn well. Mae'n amlwg eleni y gallai maint y tanwariant o £22.1 miliwn, os bydd hyn yn parhau, gyflwyno her sylweddol i 'biblinell' y gweithlu i Gymru. O'r herwydd, mae angen i AaGIC weithio gyda darparwyr addysg iechyd i sicrhau bod camau'n cael eu cymryd, er mwyn gwneud y mwyaf o'r gyfradd lenwi, lleihau niwed ac annog y rhai sy'n cwblhau cyrsiau i weithio yn GIG Cymru (**Argymhelliad 5**). Rydym yn ymwybodol bod AaGIC wedi sefydlu grŵp gorchwyl a gorffen yn ddiweddar gyda'r diben o oruchwyllo darpariaeth Cynllun Addysg a Hyfforddiant 2023-24. Cyfarfu'r grŵp, sy'n cael ei gadeirio gan y Cyfarwyddwr Digidol am yr eildro ym mis Mehefin 2023. Gan weithio gyda sefydliadau addysg uwch, mae'r grŵp yn canolbwyntio ar weithgareddau fel sicrhau bod lleoedd cyrsiau nyrsio 2023-24 yn cael eu llenwi a gwella mynediad data at wybodaeth a ragwelir am leoedd addysg heb eu llenwi yn gynharach na'r llynedd. Mae cynllun gweithredu, sy'n esblygu, yn cefnogi gweithgareddau'r grŵp.

## Mae angen i AaGIC ddeall yn well yr effaith y mae'n ei chael ar gwrdd â'r galw am y gweithlu ar hyn o bryd ac yn y dyfodol

- 41 Mae'r camau gweithredu o fewn y Strategaeth y mae AaGIC yn gyfrifol am eu cyflawni wedi'u lleoli o fewn ei Gynllun Tymor Canolog Integredig. Mae'r IMTP yn cynnwys cynllun gweithredu manwl sy'n nodi cyflawniadau allweddol, cerrig milltir manwl ar gyfer y flwyddyn i ddod a chyflawni lefel uchel ar gyfer y blynyddoedd dilynol. Yn gadarnhaol, mae'r Bwrdd yn derbyn diweddariadau Cynnydd Strategaeth reolaidd trwy'r adroddiad perfformiad integredig chwarterol, sy'n cynnwys monitro IMTP, ac adroddiadau cynnydd annibynnol cyfnodol, fel y rhai a dderbyniwyd ym mis Tachwedd 2022. Fodd bynnag, mae'r adroddiadau'n canolbwyntio ar gamau gweithredu sydd wedi'u cwblhau ac a ydynt ar y targed. Nid oes llawer o wybodaeth am yr effaith y mae'r camau a gymerir yn ei chael ar heriau cyfredol y gweithlu, ac unrhyw wahaniaeth y mae AaGIC yn ei wneud i effeithiolrwydd cynllunio'r gweithlu ar draws cyrff ehangach GIG Cymru. Mae hyn yn rhoi ychydig o sicrwydd i'r Bwrdd o effeithiolrwydd y Strategaeth.
- 42 Mae AaGIC a Gofal Cymdeithasol Cymru yn gwerthuso darpariaeth Cam 1 ar hyn o bryd. Bydd yr adroddiad gwerthuso yn cael ei gyflwyno i'w Byrddau perthnasol ym mis Gorffennaf 2023. Mae AaGIC yn cydnabod y diffyg mesurau effaith ac yn adrodd y bydd yr adroddiad gwerthuso yn canolbwyntio'n bennaf ar gamau gweithredu. Wrth symud ymlaen, dylai AaGIC ddatblygu set o fesurau effaith cadarn, mesuradwy sy'n cyd-fynd â'r canlyniadau a fwriadwyd fel y disgrifir yn ei gynllun gweithredu IMTP (**Argymhelliad 6**).

## Adran B – Effeithiolrwydd trefniadau cynllunio gweithlu AaGIC ei hun

43 Yn yr adran hon o'r adroddiad, rydym yn darparu trosolwg o drefniadau cynllunio gweithlu AaGIC ei hun. Wrth wneud hynny, gwnaethom asesu'r meini prawf canlynol. Ai:

- mae gan AaGIC strategaeth gweithlu glir a chynlluniau i'w chyflawni.
- mae adnoddau priodol yn AaGIC i gefnogi cynllunio'r gweithlu ar gyfer ei weithlu ei hun.
- mae trefniadau effeithiol i fonitro strategaeth a chynlluniau gweithlu AaGIC.

## Wedi'i ohirio gan y pandemig, mae AaGIC bellach yn cymryd camau cadarnhaol i fynd i'r afael â'i heriau gweithlu presennol ac yn rhoi cynlluniau ar waith i fynd i'r afael ag anghenion gweithlu'r dyfodol

### Mae gan y sefydliad ddealltwriaeth dda o'i heriau gweithlu presennol ac yn y dyfodol, ac mae ei gynllun gweithlu, a gafodd ei ohirio gan y pandemig, yng nghampau olaf y datblygiad

44 Cafodd Strategaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol AaGIC ar gyfer ei weithlu ei hun ei chymeradwyo gan ei Fwrdd ym mis Mai 2023. Cydnabyddir bod datblygiad y strategaeth hon, a'i chynllun gweithlu strategol, wedi ei effeithio'n andwyol gan y pandemig. Yn ystod y pandemig, ailgyfeiriodd AaGIC ei adnoddau i gefnogi ymateb y pandemig, er enghraifft cefnogi'r rhaglen frechu genedlaethol rhag Covid a chyd-gadeirio cell y gweithlu cenedlaethol. O ganlyniad, cafodd ymgysylltiad staff â'i Strategaeth Datblygu Pobl a Sefydliadol ei oedi ac yna ailgychwyn yn 2022. Ymgysylltodd AaGIC â thua 300 o staff, gan gynnwys y Bwrdd, swyddogion gweithredol a gweithwyr sesiynol, trwy gyfarfodydd a chyfres o sioeau teithiol. Mae AaGIC yn bwriadu lansio'r strategaeth yn ffurfiol yn ei gynhadledd staff ym mis Mehefin 2023. Mae'r Strategaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol yn cyd-fynd â saith thema Strategaeth Genedlaethol y Gweithlu Iechyd a Gofal Cymdeithasol sy'n nodi amcanion i'w cyflawni.

45 Mae AaGIC hefyd yn drafftio cynllun gweithlu strategol, a fydd yn cyd-fynd â'i Strategaeth Datblygu Pobl a Sefydliadol ac IMTP. Mae AaGIC yn bwriadu adolygu'r cynllun bob blwyddyn i gefnogi cynllunio IMTP. Mae cynllun y gweithlu yng nghampau olaf y datblygiad ac nid yw wedi'i gymeradwyo eto gan y Tîm Gweithredol. Fe wnaethom adolygu fersiwn drafft, y mae AaGIC wedi'i dynnu at ei gilydd gan ddefnyddio templed cynllunio'r gweithlu a ddyluniwyd i'w ddefnyddio ar draws GIG Cymru. Mae'r cynllun yn seiliedig ar ddadansoddiad cadarn o

sefydliadau'r gweithlu<sup>13</sup>, patrymau recriwtio, proffil oedran, cyfraddau ymdeol a ragwelir a dadansoddiad PESTLE<sup>14</sup>. Mae'r wybodaeth hon wedi caniatáu i AaGIC fynegi ei heriau gweithlu yn glir, fel:

- anodd recriwtio meysydd fel staff digidol a staff Cymraeg.
- y nifer a'r math o staff sydd eu hangen ar gyfer y dyfodol;
- rheoli talent a chynllunio olyniaeth ar lefel weithredol;
- cynllunio recriwtio ac olyniaeth meddygol a deintyddol; a
- defnyddio gweithwyr asiantaethau, banc a locwm yn y dyfodol.

46 Mae Strategaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol AaGIC yn canolbwyntio ar y dyfodol ac yn cydnabod bod llawer o'i weithlu yn y dyfodol eisoes yn gweithio o fewn AaGIC. Mae hyn yn gwneud cadw a datblygu'r gweithlu presennol yr un mor bwysig agweddau ar gynllunio yn y dyfodol. Mae AaGIC yn cydnabod bod angen iddo barhau i gryfhau rhai meysydd allweddol megis ymgorffori arferion gweithio hyblyg a gwella mynediad at gyfleoedd dysgu a datblygu. Mae rhai o'r camau sy'n cael eu cynnig yn Strategaeth Pobl a Datblygu Sefydliadol AaGIC eisoes yn mynd rhagddynt, megis ymgorffori arferion gweithio ystywyth ac ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth tosturiol.

### **Mae AaGIC yn rheoli ei heriau gweithlu presennol drwy gryfhau gallu cynllunio'r gweithlu, ymgysylltu effeithiol â staff, rheoli sefydliadau cadarn a gwella ymarfer recriwtio.**

- 47 Mae gan AaGIC rolau a chyfrifoldebau clir ac adnoddau digonol i gefnogi cynllunio'r gweithlu mewnol. Mae'r Tîm Pobl yn cynnwys Pennaeth Pobl a'i dirprwy, pedwar partner busnes pobl, sy'n cefnogi'r gyfarwyddiaeth, dau weinyddwr a rôl partner busnes uwch. Mae'r model partneriaeth busnes wedi bod ar waith ers sefydlu AaGIC. Gan fod rhai aelodau o'r tîm yn newydd, mae AaGIC yn cydnabod y bydd angen datblygu a chefnogaeth bellach arnynt cyn i'r model gweithredu hwn gael ei wreiddio'n llawn.
- 48 Mae gan AaGIC ddigon o adnoddau 'pobl' ar gael i gyflawni ei Strategaeth Datblygu Pobl a Sefydliadol. Mae uwch reolwyr yn cydnabod, wrth i'r corff dyfu, y gallai galwadau ar y tîm pobl ganolog gynyddu yn unol â hynny. Hyd yma, mae wedi rheoli'r risg hon, gan ychwanegu dwy rôl bartner busnes cynorthwyol at y tîm yn ddiweddar. O ran adnoddau ariannol, nid oedd unrhyw gostau ychwanegol yn gysylltiedig â'r Strategaeth Datblygu Pobl a Sefydliadol pan gafodd ei gymeradwyo. Mae gwaith yn mynd rhagddo i gostio'r cynllun gweithlu strategol drafft cysylltiedig ac mae AaGIC wedi nodi y bydd yn rheoli gofynion adnoddau ychwanegol drwy achosion busnes ychwanegol os oes angen.

<sup>13</sup> Sefydlu yw'r term ar gyfer lefelau'r gweithlu, rolau staff a bandio Agenda'r GIG ar gyfer Newid sydd wedi'u cyllidebu'n ariannol ar eu cyfer.

<sup>14</sup> Mae PESTLE yn ddadansoddiad o ffactorau gwleidyddol, economaidd, cymdeithasol, technolegol, cyfreithiol ac amgylcheddol.

- 49 O ran gallu cynllunio'r gweithlu, mae'r Tîm Pobl yn elwa ar adnoddau, hyfforddiant ac offer cynllunio'r gweithlu a ddatblygwyd gan AaGIC ar gyfer y GIG ehangach. Mae hyn yn cynnwys cyflwyniad i hyfforddiant cynllunio'r gweithlu, canllawiau cynllunio gweithlu'r GIG a thempledi cysylltiedig ar gyfer cynllunio'r gweithlu. Mae rhai aelodau o staff hefyd wedi elwa o hyfforddiant cynllunio gweithlu allanol.
- 50 Mae gan AaGIC sefydliad staffio wedi'i reoli'n dda. Mae gan y Tîm Pobl broses glir, o fewn pob cyfarwyddiaeth, i sicrhau bod y strwythur sefydliadol a'r sefydliad yn cael eu diweddarau. Mae AaGIC hefyd yn y broses o ddigideiddio ei siart sefydliadol i'w gwneud hi'n haws ei chadw'n gyfoes.
- 51 Mae AaGIC yn sefydliad sydd â chylch gwaith arbenigol, felly mae heriau'r gweithlu yn wahanol i'r cyrff iechyd mwy. Mae ganddi gyfradd trosiant o tua 10% gydag arolygon ymadael yn dangos bod y rhan fwyaf o bobl yn gadael cymryd cyfleoedd i ddatblygu gyrfa mewn mannau eraill. Fel sefydliadau eraill y GIG yng Nghymru, mae AaGIC yn ei chael hi'n anodd recriwtio i rai rolau fel digidol a chyllid, yn rhannol, oherwydd na all gynnig cyflogau cystadleuol. Lle mae bylchau sgiliau neu adnoddau, mae AaGIC yn tueddu i ddefnyddio staff asiantaeth, contractwyr ac eilyddion. Mae cynlluniau hefyd i gynnal dadansoddiad pellach o'r bwlch sgiliau fel rhan o'i Strategaeth Datblygu Pobl a Sefydliadol.
- 52 Er mwyn gwella amodau gwaith i staff a helpu i gadw, mae AaGIC yn rhedeg ac yn cymryd rhan yn arolwg staff y GIG ac yn cynnal arolygon pwls rheolaidd i ddeall ei weithlu. Yn dilyn arolygon, mae staff yn derbyn adborth drwy adroddiad 'dywedasoeh ni, fe wnaethom ni'. Mae enghreifftiau o gamau diweddar a gymerwyd i wella amodau gwaith yn cynnwys lleihau nifer y diwrnodau y mae angen i staff fod yn y swyddfa i helpu gyda chostau teithio.
- 53 Mae'n ymddangos bod y broses recriwtio yn gweithio'n dda yn gyffredinol, mae AaGIC wedi datblygu polisi recriwtio a dethol newydd sy'n seiliedig ar werthoedd yn ddiweddar. Mae hyn yn cynnwys proses porth sefydlu, sy'n broses arwyddo ffurfiol ar gyfer swyddi sy'n cael eu hychwanegu at sefydliad AaGIC. Mae'r broses recriwtio yn debygol o wella wrth i'r model partner busnes gwreiddio. Mae AaGIC yn annog partneriaid busnes i weithio gyda gwasanaethau wrth nodi rolau newydd, llunio'r rôl i ddiwallu anghenion y gwasanaeth, a chyfrannu at ddarparu IMTP.

### **Mae'r Strategaeth Pobl ac OD yn amlinellu'n glir y trefniadau gwerthuso a monitro sydd wedi'u dynodi, ond mae'n rhy gynnar i farnu effeithiolrwydd y trefniadau hyn**

- 54 Mae Strategaeth Datblygu Pobl a Sefydliadol newydd AaGIC yn amlinellu'n glir y trefniadau gwerthuso a monitro mewnosodedig. Mae hyn yn cynnwys gwerthuso effaith y strategaeth ym mlwyddyn dau, goruchwyliaeth fforwm partneriaeth leol a diweddariadau cynnydd rheolaidd i'r Bwrdd a'r Tîm Gweithredol drwy adrodd perfformiad, monitro cynnydd ac adrodd yn ehangach yn erbyn canlyniadau. Mae'r strategaeth yn nodi 'mesurau llwyddiant' ar gyfer pob thema strategol ac mae'r IMTP yn tyngu sylw at sut y bydd perfformiad yn cael ei fesur.

- 55 Mae AaGIC yn rheoli risgiau ei weithlu ei hun drwy'r Gofrestr Risg Gorfforaethol a chofrestr risg weithredol a gynhelir gan y Tîm Pobl. O fis Rhagfyr 2022, roedd cofrestr risg weithredol y tîm yn cynnwys dwy risg. Roedd un yn ymwneud â gallu'r tîm a'r llall am werthusiadau swyddi. Er bod AaGIC yn rheoli'r risgiau hyn yn briodol, byddem wedi disgwyl risg sy'n tynnu sylw at ddiffyg strategaeth a chynllun y gweithlu cymeradwy.
- 56 Mae'r Bwrdd, drwy'r adroddiad perfformiad integredig, yn derbyn diweddariadau chwarterol ar fetrigau gweithlu perthnasol sy'n gysylltiedig â gweithlu AaGIC ei hun. Mae'r rhain yn cynnwys symud a throsiant y gweithlu, recriwtio a chysylltiadau gweithwyr, salwch, data cydraddoldeb, cyfraddau gwerthuso, a chydymffurfiaeth hyfforddiant statudol a gorfodol. Mae'r adroddiad perfformiad integredig yn amlygu lle nad yw perfformiad yn cael ei dargedu, er enghraifft cyfraddau gwerthuso, ac yn nodi camau y mae'r sefydliad yn eu cymryd i wella materion. Anaml y bydd y metrigau hyn yn peri pryder, er bod y sefydliad yn ei chael hi'n anodd recriwtio i rai swyddi.
- 57 Ochr yn ochr â'r adroddiad perfformiad integredig, mae AaGIC yn cyhoeddi dangosfwrdd perfformiad. Nid yw'r dangosfwrdd na'r adroddiad perfformiad integredig yn meincodi data yn erbyn sefydliadau eraill. Ar gyfer rhai metrigau, mae'n cymharu perfformiad AaGIC â'r targed cenedlaethol er enghraifft cyfraddau arfarnu neu gyfartaledd GIG Cymru fel cyfraddau salwch.

# Atodiad 1

## Dulliau archwilio

**Arddangosyn 3:** Mae'n nodi'r dulliau a ddefnyddiwyd gennym i gyflawni'r gwaith hwn.

Elfen o ddull archwilio	Disgrifiad
Dogfennau	<p>Rydym wedi adolygu amrywiaeth o ddogfennau, gan gynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Strategaeth y Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol</li><li>• Cynlluniau Tymor Canolig Integredig AaGIC</li><li>• Papurau yn ymwneud â chynlluniau gweithlu strategol cenedlaethol sy'n sail i Strategaeth y Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol</li><li>• Cynlluniau gweithredu/cyflawni lefel weithredol ar gyfer strategaeth gweithlu H&amp;SC</li><li>• Enghreifftiau o adroddiadau cynnydd strategaeth gweithlu H&amp;SC i'r Bwrdd, y Tîm Gweithredol a Llywodraeth Cymru</li><li>• Adroddiadau perfformiad lefel weithredol sy'n gysylltiedig â chyflawni strategaeth gweithlu H&amp;SC</li><li>• Cofrestr (au) risg gweithredol sy'n gysylltiedig â chyflawni'r strategaeth gweithlu H&amp;SC</li><li>• Tystiolaeth o ymgysylltu â rhanddeiliaid sy'n gysylltiedig â chyflawni strategaeth gweithlu H&amp;SC</li><li>• Adolygiad o Weithgareddau Addysg a Hyfforddiant (Ionawr 2023)</li><li>• Cynlluniau sy'n dod i'r amlwg yn dilyn Gweithredu Strategaeth y Gweithlu</li><li>• Digwyddiadau ymgysylltu â rhanddeiliaid yn ymwneud â chynllunio'r gweithlu</li><li>• Enghreifftiau o fodelu gweithlu ar draws y GIG yn dadansoddi angen nawr ac yn y dyfodol</li><li>• Strwythur sefydliadol AaGIC a disgrifiad o swyddogaethau tîm</li><li>• Enghreifftiau o ddadansoddiad bwch sgiliau ar gyfer staff AaGIC a chynlluniau dilynol i fynd i'r afael â bylchau.</li><li>• Datblygiad Strategaeth Pobl ac OD AaGIC a'r strategaeth derfynol</li></ul>



Elfen o ddull archwilio	Disgrifiad
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cynllun Gweithredu Cenedlaethol y Gweithlu Llywodraeth Cymru</li> </ul>
Cyfweliadau	<p>Fe wnaethom gyfwrdd â'r uwch swyddogion a'r aelodau annibynnol canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cadeirydd y Bwrdd</li> <li>• Prif Weithredwr</li> <li>• Dirprwy Brif Weithredwr / Cyfarwyddwr y Gweithlu</li> <li>• Dirprwy Gyfarwyddwr y Gweithlu ac OD</li> <li>• Dirprwy Gyfarwyddwr Dros Dro Trawsnewid y Gweithlu</li> <li>• Arweinydd Rhaglen ar gyfer Rhaglenni Cenedlaethol</li> <li>• Pennaeth Cynllunio'r Gweithlu Strategol</li> <li>• Pennaeth Pobl</li> <li>• Dirprwy Bennaeth Pobl</li> </ul> <p>Buom hefyd yn siarad â detholiad o uwch arweinwyr y gweithlu cyrff iechyd a swyddogion Llywodraeth Cymru.</p>

# Atodiad 2

## Ymateb sefydliadol i argymhellion archwilio

Arddangosyn 4: Ymateb AaGIC i'n hargymhellion archwilio.

Cyf	Argymhelliad	Ymateb sefydliadol	Dyddiad cwblhau	Swyddog cyfrifol
A1	Mewn cydweithrediad â Llywodraeth Cymru a Gofal Cymdeithasol Cymru, dylai AaGIC ffurfioli'r trefniadau rheoli rhaglenni a llywodraethu ar gyfer Strategaeth y Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol. <b>(Blaenoriaeth – Uchel)</b> .	<p>Mae'r trefniadau llywodraethu ar gyfer cam 1 ar waith. Mae grŵp llywio ar y cyd gan gynnwys Prif Swyddog Gweithredol AaGIC a Phrif Swyddog Gweithredol Gofal Cymdeithasol Cymru, yn cyfarfod bob chwarter ac yn goruchwyllo gweithredu. Mae cynnydd yn cael ei adrodd i'n Byrddau ar hyn o bryd.</p> <p>Ar gyfer cam 2, y bwriedir iddo ddechrau Ebrill 2024, bydd y trefniadau'n cael eu hadolygu a'u hadnewyddu.</p>	Cyflawn  Ebrill 2024	Dirprwy Gyfarwyddwr y Gweithlu ac OD

Cyf	Argymhelliad	Ymateb sefydliadol	Dyddiad cwblhau	Swyddog cyfrifol
A2	Dylai AaGIC weithio ar y cyd â Llywodraeth Cymru i lunio gofynion cynllunio'r gweithlu o fewn fframwaith cynllunio blynyddol Llywodraeth Cymru <b>Blaenoriaeth – Uchel</b> ).	<p>Cafodd Dogfen Fframwaith Cynllunio Llywodraeth Cymru ei diweddarau yn 2023 i gynnwys dolen i adnoddau Cynllunio Gweithlu AaGIC a dull cynllunio chwe cham i'r gweithlu a fabwysiadwyd yng Nghymru.</p> <p>Mae AaGIC wedi datblygu cyfres o Gwestiynau Cynllunio Gweithlu lefel uchel i sefydliadau fynd i'r afael â nhw fel rhan o'u gofynion cynllunio'r gweithlu.</p>	Cyflawn	Cyfarwyddwr Cynorthwyol Cynllunio'r Gweithlu Strategol
A3	Dylai AaGIC archwilio opsiynau gyda Llywodraeth Cymru sy'n arwain at fabwysiadu rôl yn fwy penodol wrth gefnogi paratoi elfennau gweithlu ac addysg cyrff y GIG yn y GIG. Dylai'r trafodaethau hyn hefyd nodi sut y gallai AaGIC fod â rôl wrth lunio trosolwg o themâu allweddol o'r IMTPs a chynnull sgysiau cynllunio'r gweithlu cenedlaethol fel rhan o broses ddatblygu'r IMTP <b>(Blaenoriaeth – Uchel)</b> .	<p>Mae llinell amser datblygu Cynllun Addysg a Hyfforddiant AaGIC yn cynnwys ymgysylltiad cychwynnol cynnar â Byrddau ac Ymddiriedolaethau lechyd i drafod eu gofynion IMTP a Chynllunio'r Gweithlu sy'n dod i'r amlwg (gan gynnwys gofynion addysg a bwriadau comisiynu).</p> <p>Mae AaGIC yn adolygu IMTPs sefydliadau fel rhan o'r broses flynyddol i ddatblygu'r Cynllun Addysg a Hyfforddiant.</p>	<p>Rhagfyr 2023</p> <p>Ebrill 2024</p>	<p>Cyfarwyddwr Cyllid a Chynllunio/Cyfarwyddwr Cynorthwyol Cynllunio a Pherfformiad</p> <p>Dirprwy Brif Swyddog Gweithredol / Cyfarwyddwr y Gweithlu ac OD</p>

Cyf	Argymhelliad	Ymateb sefydliadol	Dyddiad cwblhau	Swyddog cyfrifol
A4	<p>Nododd cyrff iechyd wrthym y byddai'n ddefnyddiol cael gwell syniad o gyfraddau priodoli myfyrwyr, y rhai sy'n newid i astudiaethau rhan-amser a nifer y myfyrwyr sy'n bwriadu gweithio i'r corff iechyd. Fel rhan o ddatblygiadau arsyllfa cynllunio'r gweithlu AaGIC, dylai gryfhau sut mae'n dadansoddi ac yn adrodd i gyrff iechyd perthnasol ar gyfraddau priodoli myfyrwyr, y rhai sy'n newid i astudiaethau rhan-amser a nifer y myfyrwyr sy'n bwriadu gweithio i'w corff iechyd. <b>(Blaenoriaeth – Uchel).</b></p>	<p>Mae AaGIC wedi datblygu'r dangosfwrdd Monitro Addysg a Hyfforddiant sy'n cymryd data a gyflwynir gan sefydliadau addysg uwch ledled Cymru ac yn cefnogi perfformiad a rheolaeth contract y rhaglenni a gomisiynwyd.</p> <p>Mae'r dadansoddeg yn caniatáu i AaGIC archwilio amrywiadau/amrywiadau y tu allan i gwmpas paramedrau penodol ar gyfer priodoli ar gyfer nyrsio, gweithiwr proffesiynol perthynol i iechyd, gwyddorau gofal iechyd a rhai rhaglenni addysg proffesiynol gofal deintyddol. Mae metrigau yn cynnwys cyfraddau priodoli, cwblhau cyrsiau, torri ar draws ac yn dychwelyd i astudiaethau. Ar hyn o bryd, mae newidiadau i statws myfyrwyr yn cael eu hadrodd yn fewnol bob mis.</p> <p>Mae rhaglen waith ar y gweill i sefydlu Arsyllfa Gweithlu AaGIC a fydd yn darparu gwybodaeth ac adnoddau sy'n wynebu'r allanol.</p>	<p>Datblygwyd Dangosfwrdd AaGIC at ddefnydd mewnol ac fe'i diweddarir bob mis.</p> <p>Penodwyd ym mis Mawrth 2024.</p>	<p>Cyfarwyddwr Cynorthwyol Digidol – Data a Dadansoddeg</p> <p>Cyfarwyddwr Cynorthwyol Cynllunio'r Gweithlu Strategol</p>

Cyf	Argymhelliad	Ymateb sefydliadol	Dyddiad cwblhau	Swyddog cyfrifol
A5	<p>Dylai AaGIC (<b>Blaenoriaeth – Uchel</b>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• adolygu ymgyrchoedd hyrwyddo addysg a chryfhau dulliau o lenwi capasiti lleoedd addysg a hyfforddiant;</li> <li>• casglu, dadansoddi ac adrodd ar y niferoedd a'r gyfran o fyfyrwyr sy'n graddio ac yn y pen draw yn gweithio yn GIG Cymru; a</li> <li>• ymgymryd â gwaith sy'n ceisio gwneud y mwyaf o'r gyfran o'r rhai sy'n mynd ymlaen i weithio yn GIG Cymru ar ôl cwblhau cyrsiau hyfforddi a gomisiynwyd gan AaGIC.</li> </ul>	<p>Fel y nodwyd yn ystod yr archwiliad, rhoddwyd cynllun gweithredu 12 pwynt ar waith yn gynharach yn y flwyddyn i gefnogi prifysgolion i gynyddu eu ceisiadau ar gyfer eleni. Mae'r holl raglenni a sefydliadau addysg yn cael eu monitro yn erbyn recriwtio DPI. Pan fydd rhifau a recriwtiwyd yn wrthrychol, gofynnir i ddarparwyr adolygu eu prosesau recriwtio a gweithredu cynllun gwella, sy'n cael ei reoli trwy reoli perfformiad a monitro gwell.</p> <p>Ar hyn o bryd mae AaGIC yn monitro recriwtio graddedigion myfyrwyr bwrsari trwy symleiddio (rhai cyrsiau yn unig) ac mae arolwg o gyrchfannau graddedigion. Mae gan AaGIC gynllun i ddatblygu dadansoddeg data i ddal graddedigion i ddata ac adroddiad cyflogaeth.</p> <p>Mae AaGIC hefyd wedi gweithredu sawl menter i wella recriwtio myfyrwyr nyrsio yn hydref 2023, gan gynnwys: recriwtio myfyrwyr nyrsio rhyngwladol (gan ddechrau Medi 2023), gan bedair gwaith nifer y</p>	<p>Rhagfyr 2023 (pan fydd AaGIC yn derbyn data terfynol cyfradd llenwi myfyrwyr gan SAU)</p> <p>Rhagfyr 2023 (Data terfynol i raddedigion ar gyfer cyrsiau sy'n cwblhau yn 2023)</p> <p>Cwblhau – cynllun yn ei le</p>	<p>Dirprwy Gyfarwyddwr Ansawdd a Chomisiynu Addysg</p> <p>Cyfarwyddwr Digidol Asst – Data &amp; Analytics</p> <p>Dirprwy Gyfarwyddwr Ansawdd a Chomisiynu Addysg</p>

Cyf	Argymhelliad	Ymateb sefydliadol	Dyddiad cwblhau	Swyddog cyfrifol
		<p>Ileoedd i weithwyr cymorth ar raglen nyrsio Lefel 4, cysylltiadau gweithio agosach â Cholegau Addysg Bellach i ddatblygu modiwlau pontio i gyrsiau proffesiynol iechyd ac ati.</p>		
A6	<p>Dylai AaGIC ddatblygu set o fesurau effaith cadarn, mesuradwy, sy'n cyd-fynd â'r canlyniadau a fwriadwyd fel y disgrifir yn ei gynllun gweithredu IMTP (<b>Blaenoriaeth – Uchel</b>).</p>	<p>Mae Fframwaith Perfformiad AaGIC yn darparu mecanwaith adrodd ar gyfer cyflawni'r IMTP ac mae gwaith wedi dechrau i ddatblygu ystod o Fesurau Gwireddu Budd-daliadau fel rhan o'r gwaith o ddatblygu IMTP HEIW 2024 – 2027.</p>	Gwanwyn 2024	Cyfarwyddwr Cynorthwyol Cynllunio a Pherfformio





Archwilio Cymru  
1 Cwr yDdinasf  
Stryd Tyndall  
Caerdydd CF10 4BZ

Ffôn: 029 2032 0500

Ffacs: 029 2032 0600

Ffôn testun: 029 2032 0660

E-bost: [post@archwilio.cymru](mailto:post@archwilio.cymru)

Gwefan [www.archwilio.cymru](http://www.archwilio.cymru)

We welcome correspondence and telephone calls in Welsh and English.  
Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg.