

Gosod Amcanion Llesiant – Cyngor Sir Caerfyrddin

Blwyddyn archwilio: 2022-2023

Dyddiad cyhoeddi: Gorffennaf 2023

Cyfeirnod y ddogfen: 3703A2023

Paratowyd y ddogfen hon fel rhan o waith a gyflawnir yn unol â swyddogaethau statudol.

Mewn achos o dderbyn cais am wybodaeth y gall y ddogfen hon fod yn berthnasol iddo, tynnir sylw at y Cod Ymarfer a gyhoeddwyd o dan adran 45 o Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth 2000. Mae'r cod adran 45 yn nodi'r arfer wrth ymdrin â cheisiadau a ddisgwylir gan awdurdodau cyhoeddus, gan gynnwys ymgynghori â thrydydd partïon perthnasol. O ran y ddogfen hon, mae Archwilydd Cyffredinol Cymru a Swyddfa Archwilio Cymru yn drydydd partïon perthnasol. Dylid anfon unrhyw ymholiadau ynghylch datgelu neu aildefnyddio'r ddogfen hon at Archwilio Cymru yn swyddog.gwybodaeth@archwilio.cymru.

We welcome correspondence and telephone calls in Welsh and English. Corresponding in Welsh will not lead to delay. Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg. Ni fydd gohebu yn Gymraeg yn arwain at oedi.

Mae'r ddogfen hon hefyd ar gael yn Saesneg.

Cynnwys

Cefndir: Ein harchwiliadau o bennu amcanion llesiant	4
Cynnal ein harchwiliad yng Nghyngor Sir Caerfyrddin	5
Sut a phryd Cyngor Sir Caerfyrddin Gosod ei amcanion llesiant	5
Yr hyn a chanfuom	6
Mae'r Cyngor wedi cymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth bennu ei amcanion llesiant newydd ond gallai gryfhau ei drefniadau ar gyfer cynnwys dinasyddion a monitro ei gynnydd	6
Argymhellion	10
Atodiadau	
Atodiad 1: Cwestiynau allweddol a'r hyn yr ydym yn chwilio amdano	11

Cefndir: Ein harchwiliadau o bennu amcanion llesiant

- 1 Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 (y Ddeddf) yn gosod 'dyletswydd llesiant' ar 48 o gyrff cyhoeddus. Mae'r ddyletswydd yn ei gwneud yn ofynnol i'r gyrff hynny osod a chyhoeddi 'amcanion llesiant' sydd wedi'u cynllunio i wneud y mwyaf o'u cyfraniad at gyflawni pob un o saith nod llesiant cenedlaethol y Ddeddf.¹ Rhaid iddynt hefyd gymryd pob cam rhesymol, wrth arfer eu swyddogaethau, i gyflawni'r amcanion hynny.
- 2 Rhaid i'r Archwilydd Cyffredinol gynnal archwiliadau i asesu i ba raddau y mae gyrff cyhoeddus wedi gweithredu yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth bennu eu hamcanion llesiant.² Rydym yn cynnal rhaglen dreigl o'r archwiliadau hyn, hyd at ddechrau 2025.³
- 3 Mae gwneud rhywbeth yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy yn golygu gweithredu 'mewn modd sy'n ceisio sicrhau bod anghenion y presennol yn cael eu diwallu heb beryglu gallu cenedlaethau'r dyfodol i ddiwallu eu hanghenion eu hunain'. Er mwyn cyflawni hyn, rhaid i gorff cyhoeddus ystyried y pum ffordd o weithio: hirdymor, integreiddio, cyfranogi, cydweithio ac atal.⁴
- 4 Gwnaethom lunio fframwaith asesu i'n galluogi i asesu i ba raddau y mae gyrff cyhoeddus wedi cymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth bennu eu hamcanion llesiant. **Mae Atodiad 1** yn nodi rhagor o wybodaeth am ein dull gweithredu, gan gynnwys set o 'ddangosyddion cadarnhaol' sy'n dangos sut beth allai da edrych.
- 5 Wrth ddylunio ein dull gweithredu, gwnaethom ystyried yr hyn y gallem ei ddisgwyl yn rhesymol gan gyrff cyhoeddus ar yr adeg hon. Dylai gyrff cyhoeddus nawr fod yn gyfarwydd â'r egwyddor datblygu cynaliadwy a'r ffyrdd o weithio a cheisio eu cymhwyso mewn ffordd ystyrlon. Ar yr un pryd, rydym yn gwerthfawrogi bod gyrff cyhoeddus yn dal i ddatblygu eu profiad wrth gymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth osod amcanion llesiant. Felly, mae'r archwiliadau'n cynnwys ystyried sut mae gyrff cyhoeddus yn cymhwyso eu dysgu a sut y gallant wella yn y dyfodol.

¹ Y saith nod llesiant cenedlaethol yw; Cymru lewyrchus, Cymru gydnerth, Cymru iachach, Cymru fwy cyfartal, Cymru o gymunedau cydlynol, Cymru o ddiwylliant bywiog a iaith Gymraeg ffyniannus, a Chymru sy'n gyfrifol yn fyd-eang.

² Adran 15 (1) (a) Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015

³ Rhaid i'r Archwilydd Cyffredinol gynnal archwiliadau dros y cyfnod a nodir yn y Ddeddf, sy'n dechrau flwyddyn cyn etholiad y Senedd ac sy'n dod i ben flwyddyn ac un diwrnod cyn etholiad y Senedd ganlynol.

⁴ Adran 5 Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015

Cynnal ein harchwiliad yng Nghyngor Sir Caerfyrddin

- 6 Nod yr archwiliad hwn oedd:
- esbonio sut y gwnaeth Cyngor Sir Caerfyrddin (y Cyngor) gymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy drwy gydol y broses o osod ei amcanion llesiant;
 - rhoi sicrwydd i'r graddau y gweithredodd y Cyngor yr egwyddor datblygu cynaliadwy wrth osod ei amcanion llesiant; a
 - nodi cyfleoedd i'r Cyngor ymgorffori'r egwyddor datblygu cynaliadwy ymhellach wrth osod amcanion llesiant yn y dyfodol.
- 7 Aethom ati i ateb y cwestiwn, 'I ba raddau y mae'r Cyngor wedi gweithredu yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth bennu ei amcanion llesiant newydd'. Rydym wedi gwneud hyn drwy archwilio'r cwestiynau canlynol:
- A oedd y broses a roddwyd ar waith gan y Cyngor i osod ei amcanion llesiant wedi'u seilio ar yr egwyddor datblygu cynaliadwy?
 - A yw'r Cyngor wedi ystyried sut y bydd yn sicrhau y gall gyflawni ei amcanion llesiant yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy?
 - A yw'r Cyngor wedi sefydlu trefniadau i fonitro cynnydd a gwella sut mae'n cymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth osod ei amcanion llesiant?
- 8 Buom yn trafod amseriad yr arholiad gyda'r Cyngor, ac fe wnaethom deilwra'r ddarpariaeth i adlewyrchu ei amgylchiadau penodol. Gwnaethom gynnal yr archwiliad hwn rhwng Chwefror 2023 a Mai 2023.
- 9 Rydym yn casglu ein tystiolaeth yn y ffyrdd canlynol:
- adolygu dogfennau allweddol;
 - cynnal gweithdy gyda swyddogion allweddol ac Aelodau a oedd yn ymwneud â gosod yr amcanion llesiant; a
 - chynnal cyfarfod eglurhad terfynol ar faterion sy'n weddill gydag unigolion allweddol.
- 10 Fe wnaethom hefyd roi adborth anffurfiol i swyddogion ar ganfyddiadau allweddol ein gwaith cyn rhannu'r adroddiad.

Sut a phryd mae'r Cyngor yn gosod ei amcanion llesiant

- 11 Cymeradwyodd y Cyngor ei 'Strategaeth Gorfforaethol 2022-2027 Datblygu Sir Gaerfyrddin gyda'n Gilydd: Un Cyngor, Un Gweledigaeth, Un Llais' (y Strategaeth Gorfforaethol), ar 1 Mawrth 2023. Mae'r Strategaeth Gorfforaethol wedi'i fframio o amgylch Amcanion Llesiant (GCCau) newydd y Cyngor, sef:

- galluogi ein plant a'n pobl ifanc i gael y dechrau gorau posibl mewn bywyd (Start Well)
 - galluogi ein preswylwyr i fyw ac heneiddio'n dda (Byw ac Heneiddio'n Dda)
 - galluogi ein cymunedau a'n hamgylchedd i fod yn iach, yn ddiogel ac yn llewyrchus (Cymunedau Llewyrchus)
 - moderneiddio a datblygu ymhellach fel Cyngor gwydn ac effeithlon (Ein Cyngor).
- 12 Mae'r Strategaeth Gorfforaethol newydd yn cynnwys adran benodol ar gyfer ei datganiad llesiant, mae'r adran hon a'r cynnwys arall o fewn y Strategaeth Gorfforaethol yn bodloni, yn rhannol, y gofynion ar gyfer cyhoeddi datganiad llesiant fel y'i diffinnir yn y Ddeddf. Un maes y mae angen ei gryfhau wrth iteriadau'r Strategaeth Gorfforaethol yn y dyfodol yw'r ffordd y mae'n manylu ar sut mae'r egwyddor datblygu cynaliadwy wedi'i chymhwyso wrth osod ei Byrddau Datblygu Cynaliadwy newydd.
- 13 Mae'r Strategaeth Gorfforaethol wedi'i [chyhoeddi ar wefan y Cyngor](#).
- 14 Wrth osod ei Swyddogion Cymorth Cymunedol newydd, mae'r Cyngor wedi myfyrio ar sut y gwnaeth osod ei Swyddogion Cymorth Cymunedol blaenorol ac o ganlyniad gwnaeth sawl newid gan gynnwys:
- lleihau nifer y Swyddogion Cymorth Cymunedol i sicrhau eu bod yn canolbwyntio mwy a bod ganddynt fwy o berchnogaeth gorfforaethol;
 - datblygu Swyddogion Cymorth Cymunedol a oedd yn drawsbynciol yn hytrach na'r gwasanaeth, gan alluogi mynd i'r afael â ffocws penodol y gwasanaeth drwy flaenoriaethau gwasanaeth penodol; a
 - gwneud y Strategaeth Gorfforaethol yn symlach ac yn fwy hygyrch i ddinasyddion a rhanddeiliaid.

Yr hyn a chanfuom

Mae'r Cyngor wedi cymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth bennu ei amcanion llesiant newydd ond gallai gryfhau ei drefniadau ar gyfer cynnwys dinasyddion a monitro ei gynnydd

Y broses ar gyfer pennu amcanion llesiant

Sylfaen dystiolaeth

- 15 Mae Strategaeth Gorfforaethol y Cyngor wedi tynnu tystiolaeth o ystod eang o ffynonellau, gan gynnwys:
- Datganiad Gweledigaeth y Cabinet;

- Adroddiad Blynyddol a Hunanasesiad 2021-22;
- Datganiad Llywodraethu Blynyddol;
- arolwg trigolion a gynhaliwyd yn 2022; ac
- asesiad llesiant a Chynllun canlyniadol y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus.

Defnyddiwyd y ffynonellau tystiolaeth hyn i helpu i lunio'r Swyddogion Cymorth Cymunedol ac i roi rhesymeg glir dros pam mae'r Cyngor wedi canolbwyntio ar y meysydd o fewn y Swyddogion Cymorth Cymunedol newydd.

- 16 Er bod y Cyngor wedi gwneud defnydd da o ddata ac wedi ymgymryd â rhywfaint o sganio gorwelion wrth ddatblygu ei Swyddogion Gweinyddol, mae'n bwriadu gwneud rhagor o waith yn y maes hwn i gefnogi ei benderfyniadau hirdymor.
- 17 Un o'r blociau adeiladu ar gyfer datblygu ei Swyddogion Cymorth Cymunedol oedd Datganiad Gweledigaeth y Cabinet. Mae'r Datganiad Gweledigaeth hwn yn cynnwys ffocws ar risgiau yn y dyfodol ac anghenion cyfredol megis newid yn yr hinsawdd a'r argyfwng tlodi/caledi ac mae'r ardaloedd trawsbynciol allweddol hyn bellach wedi'u cynnwys yn SLIAu'r Cyngor.
- 18 Rhan bwysig o'r sylfaen dystiolaeth ar gyfer gosod Swyddogion Llesiant y Cyngor oedd y wybodaeth a'r wybodaeth a dynnwyd o Asesiad Lles y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC). Roedd yr asesiad hwn yn ystyried ystod eang o ddata a deallusrwydd o ystod eang o ffynonellau, ac fe'i gwnaed yn rhanbarthol. Mae hyn hefyd wedi galluogi adnabod risgiau a materion rhanbarthol sydd wedi dylanwadu ar y Swyddogion Cymorth Cymunedol newydd a'r camau a gymerir i'w cyflawni.

Ymgynghori a chyfranogi

- 19 Mae'r Cyngor wedi defnyddio nifer o weithgareddau ymgysylltu presennol gyda dinasyddion, busnesau, staff a rhanddeiliaid ehangach i feithrin dealltwriaeth o'r materion allweddol yr hoffai dinasyddion fynd i'r afael â nhw, ac mae'r dystiolaeth hon wedi'i defnyddio i lunio ei Fyrddau Llesiant newydd. Fodd bynnag, mae'r Cyngor yn cydnabod y gallai fod wedi gwneud mwy i sicrhau bod y rhai o grwpiau sydd fel arfer heb gynrychiolaeth ddigonol yn cymryd rhan well yn yr ymarferion ymgysylltu presennol hyn. Felly, mae'r Cyngor wedi sefydlu rhaglen waith i fynd i'r afael â'r mater hwn. Rydym yn deall y bydd y gwaith hwn hefyd yn cynnwys datblygu llinell sylfaen ar gyfer data ymgysylltu y bwriedir iddo gefnogi dadansoddiad tueddiadau yn y dyfodol ac asesu pa gynnydd sy'n cael ei wneud tuag at gyflawni ei SLIDPau.
- 20 Er bod y Strategaeth Gorfforaethol yn cyfeirio at gynnwys dinasyddion wrth gyflawni'r GCCh, nid yw'r Strategaeth Gorfforaethol yn darparu unrhyw fanylion mwy penodol ar hyn. Bydd yn bwysig bod y Cyngor yn manteisio ar y cyfle i ddiffinio sut a phryd y bydd yn cynnwys dinasyddion wrth gyflawni ei Swyddogion Cyflenwi Cymunedol, fel rhan o'i Gynlluniau Cyflenwi Adrannol/Therapiwtig / Gwasanaeth.

Cynllunio i wella lles

- 21 Er bod y Strategaeth Gorfforaethol wedi ystyried sut mae'r Swyddogion Cymorth Cymunedol yn cefnogi'r nodau cenedlaethol, mae hyn ar lefel uchel iawn. Fel arfer byddai Asesiad Effaith Integredig (IIA) y Cyngor yn cynnwys naratif cliriach sy'n disgrifio sut mae strategaeth neu benderfyniad yn cefnogi'r nodau cenedlaethol. Fodd bynnag, ni chyflawnodd y Cyngor IIA ar gyfer y Strategaeth Gorfforaethol ac felly mae'r cyfle i ystyried yn gliriach sut mae'r Swyddogion Cymorth Cymunedol yn cefnogi'r gwaith o gyflawni'r nodau cenedlaethol wedi'i fethu.
- 22 Mae'r Swyddogion Cymorth Cymunedol newydd wedi'u strwythuro i adlewyrchu'r angen i gael effaith eang. Mae'r Cyngor wedi cyflwyno blaenoriaethau thematig (e.e. newid yn yr hinsawdd a thlodi) sydd wedi'u cynllunio i ddod â dull Cyngor cyfan, er mwyn sicrhau mwy o effaith ac o bosibl canlyniadau sy'n sicrhau manteision lluosog.
- 23 Mae aliniad da rhwng Swyddogion Diogelu'r Cyngor a BGC a ddylai gefnogi'r gwaith o ddarparu llesiant i bobl ac ardal Sir Gaerfyrddin. Fodd bynnag, byddai ystyried amcanion a blaenoriaethau llesiant cyrff cyhoeddus eraill wrth osod Swyddogion Diogelu'r Cyngor yn helpu i gryfhau ei drefniadau ymhellach.
- 24 Mae'r Cyngor wedi ymrwymo'n glir yn ei Strategaeth Gorfforaethol i weithio gydag eraill ar gyflawni ei Swyddogion Cymorth Cymunedol newydd. Mae rhai enghreifftiau cadarnhaol o gydweithio sy'n cefnogi'r gwaith o gyflawni ei Swyddogion Cymorth Ariannol, fel y rhai sy'n ymwneud â'r agenda tlodi a lleihau carbon. Fodd bynnag, nid oedd rôl partneriaid wrth helpu i gyflawni ei Swyddogion Cymorth Cymunedol wedi'i diffinio'n glir ar gyfer pob un o'r Swyddogion Cymorth Cymunedol. Felly, bydd yn bwysig, wrth i Gynlluniau Cyflenwi Adrannol/Therapiaethol / Gwasanaeth gael eu datblygu, fod y rhain yn nodi'n glir sut a ble y bydd partneriaid yn allweddol i gyflawni Swyddogion Gweithredu a Blaenoriaethau'r Cyngor.

Cyflawni'r amcanion llesiant

- 25 Y brif broses ar gyfer darparu'r Swyddogion Cymorth Cymunedol a'r camau fydd drwy Gynlluniau Cyflenwi Adrannol/Thematig/Gwasanaeth y Cyngor. Bydd yn bwysig bod y gwaith presennol i ddatblygu'r cynlluniau hyn yn sicrhau eu bod yn nodi set glir o gamau gweithredu a fydd, o'u hychwanegu gyda'i gilydd, yn gwneud cynnydd digonol o ran cyflawni'r Swyddogion Cymorth.
- 26 Gosodwyd cyllideb y Cyngor ar gyfer 2023-24 a'i gynllun ariannol tymor canolig cyn mabwysiadu ei Ganolfannau Gweithredu newydd. Wrth bennu cyllideb y Cyngor yn y dyfodol bydd angen i'r Cyngor sicrhau bod aliniad clir rhwng ei gynllunio ariannol a'i Swyddogion Gweithredu newydd.
- 27 Mae'r Cyngor wedi adrodd bod ei sefyllfa ariannol yn y dyfodol yn parhau i fod yn heriol, gyda angen targedau arbedion sylweddol ar gyfer 2023-24 a'r tair blynedd nesaf. Felly, bydd yn bwysig sicrhau bod ei ragdybiaethau cynllunio tymor canolig hefyd yn ystyried yr effaith y bydd unrhyw arbedion gofynnol yn ei chael ar gyflawni

ei Swyddogion Cymorth Cymunedol a/neu lle mae risg ariannol hysbys yn y dyfodol i gyflawni ei Swyddogion Cymorth Cymunedol yn y dyfodol.

Monitro'r amcanion llesiant

- 28 Mae adroddiad hunanasesu blynyddol y Cyngor ar gyfer 2021-22 yn darparu asesiad clir a chytbwys o gynnydd yn erbyn ei Swyddogion Cymorth Cymunedol blaenorol ac yn nodi lle mae angen gweithredu o hyd. Mae'r adroddiad hunanasesu blynyddol hwn yn deillio o fonitro rheolaidd o Swyddogion Monitro Perfformiad drwy gyfarfodydd Arsylwi a Monitro Perfformiad Chwarterol y Cyngor. Mae'r dull hwn yn cipio data perfformiad a chyd-destunol o ystod eang o ffynonellau ac yn darparu mecanwaith da i swyddogion ac Aelodau graffu ac asesu'r cynnydd yn rheolaidd ar ddarparu GCCau.
- 29 Er bod monitro'r Cyngor o Swyddogion Cymorth Cymunedol wedi gwella'n sylweddol dros yr ychydig flynyddoedd diwethaf, bydd yn bwysig cynnal y momentwm hwn a bod ei Gynlluniau Cyflawni Adrannol/Therapiaethol / Gwasanaeth newydd a'r adroddiadau monitro chwarterol canlyniadol yn parhau i ddarparu fframwaith effeithiol ar gyfer asesu cynnydd ar y GCCau.
- 30 Er bod y Strategaeth Gorfforaethol yn cynnwys enghreifftiau o'r canlyniadau y mae'r Cyngor yn gobeithio eu cyflawni drwy gyflawni ei GCCau, nid yw'r Strategaeth Gorfforaethol ei hun yn cynnwys unrhyw fesurau penodol. Fodd bynnag, mae'r Strategaeth Gorfforaethol yn cadarnhau: 'Bydd y camau gweithredu a'r mesurau penodol ar gyfer sut y byddwn yn gwneud cynnydd yn erbyn ein Strategaeth Gorfforaethol a'n hamcanion llesiant yn cael eu hamlinellu mewn cynlluniau cyflawni manwl ar gyfer y blaenoriaethau thematig a gwasanaeth'. Bydd yn bwysig bod y Cyngor yn nodi set briodol o fesurau yn gyflym i fonitro ei gynnydd. Dylai'r gwaith y mae'r Cyngor yn bwriadu ei wneud ar fireinio ei fesurau a'i fetrigau fel rhan o ddatblygiad ei gyfres ddata gorfforaethol sicrhau bod gwell data/cudd-wybodaeth i alluogi'r Cyngor i barhau i wella monitro cynnydd ar ei Swyddogion Monitro Cymunedol.

Argymhellion

A1 Dylai'r Cyngor adeiladu ar y cynnydd y mae wedi'i wneud wrth gymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth bennu a chyflawni ei amcanion llesiant drwy:

- sicrhau ei bod yn gallu manteisio ar farn amrywiaeth lawn y boblogaeth wrth bennu ei hamcanion llesiant yn y dyfodol;
- darparu disgrifiad cliriach yn y dyfodol o'i Strategaeth Gorfforaethol o sut mae'r Cyngor wedi cymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth osod ei Swyddogion Gweithredu a sut mae ei Swyddogion Cymorth Cymunedol yn cefnogi'r gwaith o gyflawni'r nodau cenedlaethol;
- cynnal y momentwm cadarnhaol o ran monitro ac adrodd drwy sicrhau bod ei Gynlluniau Cyflenwi Adrannol/Therapiwtig / Gwasanaeth yn nodi camau gweithredu a mesurau priodol sy'n parhau i ddarparu fframwaith effeithiol ar gyfer asesu cynnydd wrth gyflawni ei Swyddogion Cyflenwi Gwasanaethau Cymunedol; a
- sicrhau, wrth bennu cyllideb neu adnewyddu ei gynllun ariannol tymor canolig yn y dyfodol, y bydd aliniad clir â Swyddogion Cymorth Cymunedol newydd y Cyngor, a bod eglurder ynghylch sut y gallai targedau arbedion neu ansicrwydd ariannol hysbys yn y dyfodol effeithio ar gyflawni ei Swyddogion Cymorth Ariannol.

Atodiad 1

Cwestiynau allweddol a'r hyn yr ydym yn chwilio amdano

Mae'r tabl isod yn nodi'r cwestiwn yr oeddem yn ceisio ei ateb wrth gynnal yr archwiliad hwn, ynghyd â rhai is-gwestiynau i arwain ein casglu tystiolaeth. Mae hefyd yn cynnwys rhai 'dangosyddion cadarnhaol' sydd wedi'u teilwra i'r arcwilad, wedi'u haddasu o'r rhai rydym wedi'u defnyddio o'r blaen i lywio ein harchwiliadau egwyddor datblygu cynaliadwy. Nid rhestr wirio yw'r rhestr hon, ond yn hytrach set o nodweddion darluniadol sy'n disgrifio sut allai da edrych fel.

I ba raddau y mae'r corff wedi gweithredu yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth osod ei amcanion llesiant newydd?

Cynllunio: A oedd y broses a roddwyd ar waith gan y corff i osod ei amcanion llesiant yn seiliedig ar yr egwyddor datblygu cynaliadwy?

Dangosyddion positif

I ba raddau y mae'r corff wedi gweithredu yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth osod ei amcanion llesiant newydd?

A yw'r corff wedi defnyddio data a gwybodaeth arall i ddeall anghenion, risgiau a chyfleoedd a sut y gallent newid dros amser?

- Mae gan y corff asesiad clir a chytbwys o'r cynnydd yn erbyn amcanion llesiant blaenorol a ddefnyddiwyd i lywio dealltwriaeth y corff o'r angen 'fel y mae'/tymor byr'.
- Mae'r corff wedi gosod amcanion llesiant yn seiliedig ar ddealltwriaeth dda o angen, risg a chyfleoedd yn awr ac yn y dyfodol, gan gynnwys dadansoddi tueddiadau'r dyfodol. Mae'n debygol y bydd hyn yn cael ei dynnu o amrywiaeth o ffynonellau lleol a chenedlaethol, megis:
 - Aseidiadau llesiant Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus
 - Aseidiadau poblogaeth Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol
 - Canlyniadau ymarferion cyfranogiad lleol/ymgynghori
 - Monitro a chwynion gwasanaethau
 - Adroddiad Tueddiadau'r Dyfodol
 - Adroddiad Cyflwr Adnoddau Naturiol Cyfoeth Naturiol Cymru (SoNaRR) ar gyfer Aseidiadau Cymru ac Ardaloedd
- Mae'r corff wedi ceisio deall achosion sylfaenol problemau fel y gall fynd i'r afael â chylchoedd negyddol a heriau rhwng cenedlaethau trwy ei amcanion llesiant.

A yw'r corff wedi cynnwys eraill i ddatblygu ei amcanion llesiant?

- Mae'r corff yn defnyddio canlyniadau cyfranogiad i helpu i ddewis ei amcanion llesiant. Mae'r ymglymiad hwnnw - boed yn gynradd, eilaidd neu'n gyfuniad - yn adlewyrchu amrywiaeth lawn y boblogaeth.
- Mae cyfranogiad yn adlewyrchu arfer da a chyngor gan Gomisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol.

I ba raddau y mae'r corff wedi gweithredu yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth osod ei amcanion llesiant newydd?

A yw'r corff wedi ystyried sut y gall yr amcanion wella lles cael effaith eang?

- Mae'r amcanion llesiant wedi'u cynllunio i wella llesiant yn yr ystyr ehangaf a gwneud cyfraniad ar draws y saith nod llesiant cenedlaethol.
- Mae'r amcanion llesiant wedi'u cynllunio i adlewyrchu a manteisio ar y cysylltiadau rhwng gwahanol feysydd gwaith.
- Mae dealltwriaeth ddatblygedig o sut mae'r amcanion llesiant yn effeithio ar, neu'n ymwneud â'r hyn y mae cyrff cyhoeddus eraill yn ceisio ei gyflawni a chyfleoedd i weithio gyda'i gilydd.

A yw'r corff wedi dylunio'r amcanion i sicrhau manteision tymor hwy, wedi'u cydbwysu â diwallu anghenion tymor byr?

- Mae'r corff wedi gosod amcanion sy'n ddigon uchelgeisiol ac sydd wedi'u cynllunio i yrru gweithgaredd ar draws y sefydliad.
- Mae'r amcanion wedi'u cynllunio i ddiwallu anghenion tymor byr a thymor hir. Pan osodir amcanion dros amserlen fer i ganolig, fe'u gosodir yng nghyd-destun ystyriaethau neu uchelgeisiau tymor hwy.

Adnoddau a chyflawni: A yw'r corff wedi ystyried sut y bydd yn sicrhau y gall gyflawni ei amcanion llesiant yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy?

A yw'r corff wedi ystyried sut y gall roi adnoddau i'r amcanion llesiant?

- Dyrannwyd adnoddau i sicrhau y gellir cyflawni'r amcanion dros y tymor byr a'r tymor canolig, ond mae'r corff hefyd wedi ystyried adnoddau, risgiau a/neu sut y gall adnoddau adnoddau tymor hwy.
- Mae'r corff wedi dyrannu adnoddau i sicrhau buddion ataliol, lle mae'r rhain yn cael eu disgrifio yn ei amcanion llesiant.

I ba raddau y mae'r corff wedi gweithredu yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth osod ei amcanion llesiant newydd?

A yw'r corff wedi ystyried sut y gall weithio gydag eraill i gyflawni eu hamcanion?

- Mae'r corff yn defnyddio ei wybodaeth am amcanion/gweithgarwch partneriaid, ei berthnasoedd a'i drefniadau cydweithredol i sicrhau y gall gyflawni uchelgeisiau trawsbynciol.

Monitro ac adolygu: A yw'r corff wedi sefydlu trefniadau i fonitro cynnydd a gwella sut mae'n cymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth bennu ei amcanion llesiant?

Ydy'r corff wedi datblygu mesurau a threfniadau monitro priodol?

- Mae mesurau perfformiad wedi'u cynllunio i adlewyrchu'r egwyddor datblygu cynaliadwy, e.e., drwy ganolbwyntio ar ganlyniadau sy'n torri ar draws ffiniau adrannol/sefydliadol ac sy'n sicrhau buddion lluosog (gan gynnwys ataliol) dros y tymor hwy.
- Mae 'edau aur' a fydd yn caniatáu i'r corff adrodd yn glir ac yn dryloyw ar gynnydd i gyflawni'r amcanion.

A yw'r corff yn ceisio dysgu oddi wrth a gwella sut y mae wedi cymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy i bennu ei amcanion llesiant?

- Mae'r corff yn dangos hunanymwybyddiaeth ac ymrwymiad i wella sut mae'n cymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy fel y gall wneud hynny mewn ffordd ystyrlon ac effeithiol.
- Mae'r corff wedi dysgu o osod amcanion llesiant blaenorol a thrwy gymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy yn fwy cyffredinol ac mae wedi gwella'r broses ar gyfer pennu ei amcanion llesiant newydd.
- Mae gan y corff neu'n bwriadu myfyrio ar sut y mae wedi cymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy yn y cylch hwn o bennu amcanion llesiant.



Archwilio Cymru
1 Cwr y ddinas
Caerdydd CF10 4BZ

Ffôn: 029 2032 0500
Ffacs: 029 2032 0600
Ffôn testun: 029 2032 0660

E-bost: post@archwilio.cymru

Gwefan www.audit.wales

We welcome correspondence and telephone calls in Welsh and English.
Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg.