

Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg – adolygiad o gau uned mân anafiadau Ysbyty Cwm Cynon dros dro

Blwyddyn archwilio: 2022

Dyddiad cyhoeddi: Chwefror 2023

Cyfeirnod dogfennau: 3124A2022

Paratowyd y ddogfen hon at ddefnydd mewnol Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg fel rhan o'r gwaith a berfformiwyd/i'w gyflawni yn unol â swyddogaethau statudol.

Mae gan yr Archwilydd Cyffredinol ystod eang o archwilio a swyddogaethau cysylltiedig, gan gynnwys archwilio cyfrifon cyrff GIG Cymru, ac adrodd i'r Senedd ar yr economi, effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd y mae'r sefydliadau hynny wedi defnyddio eu hadnoddau. Mae'r Archwilydd Cyffredinol yn ymgymryd â'i waith gan ddefnyddio staff ac adnoddau eraill mae Swyddfa Archwilio Cymru yn eu darparu, sy'n fwrdd statudol a sefydlwyd at y diben hwnnw ac i fonitro a chynghori'r Archwilydd Cyffredinol.

Archwilio Cymru yw enw cyfunol anstatudol Archwilydd Cyffredinol Cymru a Swyddfa Archwilio Cymru, sy'n endidau cyfreithiol ar wahân yr un â'u swyddogaethau cyfreithiol eu hunain fel y disgrifir uchod. Nid yw Archwilio Cymru yn endid cyfreithiol ac nid oes ganddo ef ei hun unrhyw swyddogaethau.

© Archwilydd Cyffredinol Cymru 2022. Ni dderbynnir unrhyw atebolrwydd gan Archwilydd Cyffredinol na staff Swyddfa Archwilio Cymru mewn perthynas ag unrhyw aelod, cyfarwyddwr, swyddog, na gweithiwr arall yn rhinwedd eu swydd unigol, nac i unrhyw drydydd parti, mewn perthynas â'r adroddiad hwn.

Os bydd y ddogfen hon yn derbyn cais am wybodaeth y gall y ddogfen hon fod yn berthnasol iddi, tynnir sylw at y Cod Ymarfer a gyhoeddwyd o dan adran 45 o Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth 2000. Mae'r Cod adran 45 yn nodi'r arfer wrth drin ceisiadau sy'n ddisgwyliedig gan awdurdodau cyhoeddus, gan gynnwys ymgynghori â thrydydd partiön perthnasol. Mewn perthynas â'r ddogfen hon, mae Archwilydd Cyffredinol Cymru a Swyddfa Archwilio Cymru yn drydydd partiön perthnasol. Dylid anfon unrhyw ymholiad ynghylch datgelu neu ailddefnyddio'r ddogfen hon at Archwilio Cymru ar swyddog.gwybodaeth@archwilio.cymru.

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg. Ni fydd gohebu yn Gymraeg yn arwain at oedi. Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg. Ni fydd gohebu yn Gymraeg yn arwain at oedi.

Mae'r ddogfen hon hefyd ar gael yn Saesneg.

Cynnwys

Cyflwyniad	4
Ynglŷn â'r adroddiad hwn	4
Prif gasgliadau	4
Prif ganfyddiadau	5
Argymhellion	8
Arodiadau	
Atodiad 1 – Ymateb Rheoli	11

Cyflwyniad

- 1 Mae gwasanaethau mân anafiadau yn rhan o ystod o wasanaethau gofal brys sy'n cael eu darparu gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg (y Bwrdd Iechyd). Mae Bwrdd Iechyd T he yn darparu ei fân wasanaethau anafiadau gan ddwy Uned Uned frysio Inj Minor Inj, sydd wedi eu lleoli yn Ysb y ty Cwm Rhondda ac Ysbyty Cwm Cynon (YCC).
- 2 Mae'r Unedau Mân Anafiadau, sy'n cael eu harwain gan Ymarferwyr Nyrsio Brys¹ (ENPs), wedi'u cynllunio i alluogi preswylwyr i gael mynediad at driniaeth feddygol ar gyfer mân anafiadau mewn ffordd fwy amserol a hygyrch, a thrwy hynny alluogi prif eapartmentau'r Bwrdd Iechyd i ganolbwyntio ar trin achosion mwy brys.
- 3 Ym mis Medi 2021, penderfynodd y Bwrdd Iechyd gau'r Uned Mân Anafiadau (yr MIU) yn YCC dros dro oherwydd pryderon yn ymwneud â breuder y gwasanaeth a chydymffurfiaeth hyfforddi ar sail cymhwysedd. Cyn iddo gau, troedd y gwasanaeth yn gweithredu rhwng 9. 00am a 4.30pm o ddydd Llun i ddydd Gwener, ac eithrio Bank Holidays.
- 4 Fe wnaeth y Bwrdd Iechyd ailagor yr MIU, er yn raddol, ym mis Mai 2022².

Ynglŷn â'r adroddiad hwn

- 5 Ym mis Tachwedd 2021, penderfynwyd cynnal adolygiad lefel uchel i archwilio'r materion sy'n ymwneud â chau MIU dros dro yn YCC. Fe wnaethon ni gyfweld â uwch rheolwyr o fewn y Bwrdd Iechyd ac wedi adolygu dogfen perthnasol. Mae'r adroddiad hwn yn nodi'r canfyddiadau a'r argymhellion allweddol sy'n codi o'n hadolygiad.

Prif gasgliadau

- 6 Gwelsom fod y MIU yn caud ar fyr rybudd yn bennaf oherwydd diffygion yn nhrefniadau goruchwyllo rheolaethol y MIU, a arweiniodd at:
 - yr uned sy'n gweithredu gyda staff nad aseswyd eu cymhwysedd i weithio'n annibynnol yn ddigonol, er bod pryderon ynghylch hyfforddi staff a goruchwyliaeth yn cael eu codi mor bell yn ôl a 2018-19;

¹ Ymarferwyr Nyrsio Brys yn nyrsys cofrestredig sy'n haVe cwblhaodd hyfforddiant pellach wrth reoli mân anafiadau ac sy'n ymarfer heb oruchwyliaeth ymgynghorol i weld, trin, a rhyddhau cleifion.

² <https://bipctm.gig.cymru/newyddion/y-newyddion-diweddaraf/uned-man-anafiadau-ysbyty-cwm-cynon-i-ailagor-ei-drysau-wythnos-nesaf/>

- uned fregus a oedd yn gweithredu'n is-optimaidd oherwydd diffyg buddsoddiad mewn staff cymorth i alluogi ENPs i reoli gofynion llwyth gwaith yn effeithlon; ac
 - staff ddim yn cael gwerthusiadau perfformiad diweddaraf; fodd bynnag, nid yw'r sefyllfa hon yn unigryw i'r MIU.
- 7 Gwelsom fod cau'r MIU wedi arwain at lai o opsiynau gwasanaeth ar gael i drigolion a chynyddu nifer yr unigolion a fynychodd yr Adran Achosion Brys yn Ysbyty'r Tywysog Charles (PCH), a oedd eisoes yn gweithredu o dan bwysau sylweddol.
- 8 Er i'r celc Health Bbenderfynu bod y risg o niwed i gleifion o gael eu gweld yn YCC yn fach iawn, gwelsom nad oedd hyn yn cael ei adrodd yn ffurfiol i'r ansawdd a diogelwch Committee, ac felly'n cyfyngu ar gyfleoedd i alluogi craffu llawn a darparu sicrwydd. Ar ben hynny, gwelsom nad yw'r Bwrdd lechyd wedi asesu na adrodd am yr effaith ar brofiad y claf, nac ansawdd y gofal a ddarperir i breswylwyr sy'n ofynnol i fynd i'r Adran Achosion Brys yn PCH ar ôl i'r MIU gau.
- 9 Yn fwy cadarnhaol, gwelsom fod trefniadau'r Bwrdd lechyd ar gyfer cyfleu cau cleifion, y Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch, a rhanddeiliaid allweddol eraill yn ogystal â'i drefniadau ar gyfer adleoli staff MIU yn effeithiol.

Prif ganfyddiadau

Goruchwyliaeth reolaethol o'r MIU

Gellid bod wedi osgoi cau'r MIU pe bai camau wedi'u cymryd yn gynt i gryfhau goruchwyliaeth reolaethol yr uned yn ogystal â mynd i'r afael â'r pryderon a godwyd yn 2018/19 ynghylch hyfforddiant a chymwysterau staff.

- 10 Ym mis Medi 2021, penderfynodd y Bwrdd lechyd gau'r MIU yn YCC ar fyr rybudd oherwydd pryderon a godwyd gan y Grŵp Ardal Integredig (ILG):
- Nid oedd gan staff MIU yr hyfforddiant a'r cymwyseddau priodol ar waith i weithio'n annibynnol hebunrhyw upervision meddygol ar y safle; a
 - roedd yr MIU yn fregus ac yn gweithredu'n is-optimaidd oherwydd diffyg buddsoddiad mewn staff cefnogi i alluogi ENPs i reoli gofynion llwyth gwaith yn effeithlon.
- 11 Er mwyn ymarfer yn annibynnol, mae'n ofynnol i feddygon ENPs yng Nghymru gwblhau³ Diploma Lefel 7 Agored Cymru mewn Rheoli Ymreolaethol Mân Anafiadau. Dyma'r rhaglen ddatblygu a gydnabyddir yn genedlaethol ar gyfer

³ Agored Cymru Yn darparwr addysg sy'n yn creu cymwysterau ac unedau a gydnabyddir yn genedlaethol, safon sicr ar draws ystod amrywiol o bynciau yng Nghymru.

tioners acti Brys PR. Cafodd y MIU ei chau gan y Bwrdd Iechyd oherwydd pryderon nad oedd gan y staff perthnasol y cymhwyster yma yn ei le. Cafodd pryderon tebyg eu codi cyn belled yn ôl â 2018/19, ond ni chafodd unrhyw gamau na dilyniant eu cymryd ar y pryd.

- 12 Fodd bynnag, canfu adolygiad a gynhaliwyd gan y Bwrdd Iechyd ar ôl cau'r MIU fod dau o'r ENPs wedi cwblhau cwrs achrededig Prifysgol Caerdydd ar gyfer Ymarferwyr Urse Brys cyn lansio Diploma Lefel 7 Agored Cymru yn 2016. Nid wyf yn parhau i fod yn gwrs cydnabyddedig ar gyfer ENPs, ar yr amod eu bod yn parhau i gynnal tystiolaeth o'u hymarfer uwch drwy bortffolio Agored Cymru.
- 13 Canfu'r Bwrdd Iechyd hefyd fod staff wedi cychwyn Diploma Lefel 7 Agored Cymru a bod ganddynt bortffolios o dystiolaeth ar waith ar gyfer y dyddiau astudio yr oeddent wedi'u cwblhau, a oedd wedi'u hasesu a'u llofnodi gan Ymgynghorwyr Adran Frys PCH. Fodd bynnag, nid oedd modd i'r y ohonynt ymarfer yn annibynnol nes iddynt gwblhau'r holl ddiwrnodau astudio a chael eu portffolios o dystiolaeth wedi'u hasesu a'u llofnodi gan Aseswyr Cofrestredig Agored Cymru. Nid oes unrhyw un o Ymgynghorwyr Rgency PCH Eme wedi'u cofrestru yn aseswyr Agored Cymru.
- 14 Ar ben hynny, canfu ein hadolygiad nad oedd gan staff MIU eiliau perfformiad diweddaraf ar waith, gan dynnu sylw at wendidau pellach yn nhrefniadau'r Bwrdd Iechyd ar gyfer goruchwylio a datblygu staff proffesiynol.
- 15 Tynnodd adolygiad y Bwrdd Iechyd sylw hefyd at bryderon eraill yn ymwneud â breuder ac effeithlonrwydd y gwasanaeth oherwydd diffyg buddsoddiad mewn staff cymorth i alluogi pobl Cynorthwyedig i reoli gofynion llwyth gwaith yn effeithlon, yn ogystal â phryderon am ddiffyg goruchwyliaeth a goruchwyliaeth briodol gan y MIU.
- 16 Er mwyn mynd i'r afael â'r materion hyn, mae gan y Bwrdd Iechyd:
 - sefydlu Fforwm Addysg Glinigol, fel is-bwyllgor o'r Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch, i oruchwylio llywodraethu ac arweinyddiaeth addysgol;
 - creu swydd newydd Band 8a Uwch Nyrs gyda chyfrifoldeb am ddatblygu ymarfer;
 - cynlluniau ar waith i gefnogi'r staff MIU perthnasol i gwblhau'r Diploma Lefel 7 d yn cynnal eu tystiolaeth barhaus o ymarfer;
 - cynlluniau ar waith i gefnogi Ymgynghorwyr Meddygaeth Frys ac Ymarferwyr Uwch i ddod yn Gofrestredig Agored Cymru yneisteddfodwyr;
 - sefydlu trefniadau goruchwylio a rheoli newydd ar gyfer staff MIU viCyfarwyddwr Clinigol newydd; a
 - chynlluniau ar waith i adolygu trefniadau staffio'r MIU, gan gynnwys y gymysgedd sgiliau.
- 17 Er gwaethaf y camau cadarnhaol a gymerwyd gan y Bwrdd Iechyd i fynd i'r afael â'r sefyllfa, mae'n rhesymol dod i'r casgliad y gellid fod wedi osgoi cau MIU pe bai'n rhaid cymryd camau yn gynt i gryfderen goruchwyliaeth reolaethol o'r uned ynogystal â mynd i'r afael â'r pryderon a godwyd yn 2018/19 ynghylch hyfforddiant a chymwysterau staff.

Effaith cau'r MIU

Er bod y Bwrdd Iechyd wedi dweud mai bach iawn oedd yr effaith, roedd cau'r MIU yn cynyddu nifer yr ymwelwyr i Adran Achosion Brys oedd eisoes dan bwysau, a does dim asesiad o'r effaith ar gleifion wedi ei wneud.

- 18 Drwy gau'r MIU, fe wnaeth y Bwrdd Iechyd leihau'r opsiynau gwasanaeth sydd ar gael i'w boblogaeth, a chynyddu nifer yr unigolion sy'n mynychu'r Adran Achosion Brys yn Ysbyty Tywysog Charles (PCH) o tua 30 bob dydd. Yn ôl y Bwrdd Iechyd, bach iawn fu'r effaith ar yr Adran Achosion Brys yn CSP. Fodd bynnag, ar adeg ein gwaith, roedd yr Adran Achosion Brys yn PCH yn gweithredu o dan bwysau sylweddol. Mae'n rhesymol dod i'r casgliad, felly, bod cau'r MIU – gwasanaeth sydd wedi'i gynllunio i leihau'r galw ar adrannau brys – wedi cyfrannu at thyn bwysau.
- 19 Gwelsom nad yw'r Bwrdd Iechyd ha yn asesu nac yn adrodd am yr effaith ar brofiad y claf, nac ansawdd y gofal a dderbyniwyd gan gleifion a ailgyfeiriadwyd i'r Adran Achosion Brys yn PCH ar ôl i'r MIU gau.

Trefniadau cyfathrebu ac adleoli

Roedd trefniadau i gyfathrebu'r broses o gau rhanddeiliaid ac i adleoli staff yn effeithiol.

- 20 Roedd y trefniadau ar gyfer cyfleu cau'r MIU yn effeithiol:
 - cyflwynwyd datgeliad cychwynnol llawn i Bwyllgor Ansawdd a Diogelwch y Bwrdd Iechyd ym mis Medi 2021;
 - Cafodd Llywodraeth Cymru wybod yn ffurfiol am y cau;
 - trafodwyd cau'r ysgol gyda'r Cyngor Iechyd Cymunedol a phartneriaid yr Awdurdod Lleol; ac
 - cyhoeddwyd gwybodaeth i gleifion ar wefan yr Health Board.
- 21 O ran trefniadau adleoli, ni chafodd ENPs eu hadleoli i'r Adran Achosion Brys PCH nes y gellid asesu eu cymwyseddau yn llawn. Galluogodd symudiad y garfan hon o staff y celc Health Bi sefydlu llwybr mân anafiadau o fewn y brif eparment Emergency D, sydd wedi bod yn llwyddiannus. Ym mis Ionawr 2022, symudodd y Bwrdd Iechyd ei Trauma Clinic Service i'r MIU gwag yn YCC.
- 22 Adeg ein gwaith, nid oedd y Bwrdd Iechyd yn gallu ailagor yr MIU gan y byddai hyn yn ansefydlogi'r llwybr mân anafiadau yn Ysbyty'r Tywysog Charles. O ganlyniad, cytunodd y Bwrdd Iechyd i recriwtio 4.8 WTE Band 7 ENPs ychwanegol i ddarparu MIU pwrpasol yn PCH ac YCC. Ar adeg ein gwaith, roedd y recriwtio ar y gweill ond heb ei gwblhau eto.

Goruchwyliaeth y Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch

Bu bylchau yn yr adrodd am y sefyllfa barhaus ynghylch cau'r MIU i'r Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch.

- 23 Fel y nodwyd eisoes, cyflwynwyd datgeliad cychwynnol llawn i Bwyllgor Ansawdd a Diogelwch y Bwrdd Iechyd ym mis Medi 2021.
- 24 Ar y pryd, the Health Board wrthffurfio'r Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch y mae'n would ceisio sefydlu a oedd unrhyw niwed wedi dod i gleifion a welwyd yn y MIU. Following adolygiad o ffeiliau cleifion, daeth y Bwrdd Iechyd i'r casgliad nad oedd angen asesiad o niwed gan fod y risg o niwed yn fach iawn oherwydd bod gan garfan y claf lefelau isel o erwau. Fodd bynnag, ni chafodd ei adrodd yn ffurfiol i'r Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch.
- 25 Ar ben hynny, gwelsom na fu unrhyw adroddiad pellach i'r Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch ar y sefyllfa ers yr adroddiad cychwynnol ym mis Medi 2021. Nid yw Aelodau Annibynnol, felly, wedi cael cyfleoedd i graffu'n llawn ar y camau a gymerwyd gan y Bwrdd Iechyd i gywiro'r sefyllfa, ac wedi hynny rhoi sicrwydd i'r Bwrdd bod y pryderon sy'n ymwneud â'r MIU yn cael sylw digonol.

Argymhellion

- 26 Er bod y Bwrdd Iechyd wedi nodi cyfres o gamau gweithredu i fynd i'r afael â'r diffygion hyn ac ailagor y MIU fesul cam, credwn fod gwersi pwysig ac ehangach i'w dysgu. O'chargymhellion, y manylir arnynt yn **Arddangos 1**, sydd wedi'u cynllunio i gefnogi'r dysgu hwn, ac i leihau'r risg y bydd digwyddiadau tebyg yn digwydd yn y dyfodol. Bydd ymateb rheolwyr y Bwrdd Iechyd i'r argymhellion hyn yn cael ei grynhoi yn **Atodiad 1** unwaith y bydd y pwyllgor perthnasol yn ei ystyried.

Arddangosyn 1: argymhellion

Argymhellion

Adolygu trefniadau goruchwylio rheolaethol gwasanaethau gweithredu o bell

A1 Mae ein gwaith wedi dod o hyd i ddiffygion yn nhrefniadau goruchwylio rheolaethol y MIU yn YCC. Er mwyn sicrhau ei hun nad yw'r materion hyn yn gyffredin ledled y sefydliad, dylai'r Bwrdd lechyd adolygu trefniadau goruchwylio rheolaethol gwasanaethau sy'n cael eu staffio gan y Bwrdd lechyd ond sy'n gweithredu o bell er mwyn sicrhau eu bod yn ddigon cadarn ac effeithiol. Dylid rhoi gwybod am ganfyddiadau'r adolygiad i'r Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch er mwyn rhoi'r sicrwydd gofynnol.

Gwella goruchwylio trefniadau hyfforddi ar sail cymhwysedd yn yr MIU ac ar draws y sefydliad ehangach

A2 Mae ein gwaith wedi amlygu pryderon gyda threfniadau hyfforddiant cymhwysedd y Bwrdd lechyd yn y MIU. Er mwyn sicrhau ei hun nad yw'r materion hyn yn gyffredin ar draws y sefydliad, dylai'r Bwrdd lechyd gynnal adolygiad o'i drefniadau hyfforddi ar sail cymhwysedd (yn y MIU ac ar draws y sefydliad ehangach) i sicrhau:

- mae polisïau a gweithdrefnau effeithiol ar waith i gefnogi staff i gwblhau'r holl hyfforddiant cymhwysedd perthnasol mewn modd amserol;
- asesir cymwyseddau sydd angen asesiad gan aseswyr cymwys mewn modd amserol; a
- cofnodir tystiolaeth o hyfforddiant cymhwysedd a gwblhawyd gan staff yn briodol; a
- mae cyfraddau cwblhau hyfforddiant sy'n seiliedig ar gymhwysedd yn cael eu monitro a'u hadolygu'n rheolaidd gan y timau rheoli perthnasol.
- dylid rhoi gwybod am ganfyddiadau'r adolygiad i'r Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch er mwyn rhoi'r sicrwydd gofynnol.

Gwella cyfraddau cydymffurfio arfarnu perfformiad

A3 Mae ein gwaith wedi canfod nad oedd gan staff yr MIU arfarniadau perfformiad diweddaraf. Ond mae darlun tebyg ar draws y Bwrdd lechyd hefyd. Felly, mae angen i'r Bwrdd lechyd gytuno ar amrywiaeth o gamau priodol i wella cyfraddau cydymffurfio ar draws y sefydliad. Dylai'r Pwyllgor Pobl a Diwylliant barhau i fonitro cyfraddau cydymffurfio a rhoi her effeithiol pan fo'r Bwrdd lechyd yn methu â dangos gwelliant parhaus.

Gwella Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch oversight

Argymhellion

- A4 Mae ein gwaith wedi canfod, er gwaethaf y datgeliad cychwynnol llawn i'r Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch ym mis Medi 2021, nad oedd unrhyw adroddiad pellach ar unrhyw asesiad o niwed posib, a gwersi a ddysgwyd. Felly, dylai'r Bwrdd Iechyd ddarparu adroddiad diweddar i'r pwyllgor yn amlinellu'r gwersi a ddysgwyd, a chadarnhad o unrhyw ganlyniadau o'r gwaith i asesu niwed.

Atodiad 1

Ymateb rheolwyr i argymhellion archwilio

Arddangosyn 2: ymateb y rheolwyr

Argymhelliad	Ymateb rheolwyr	Dyddiad cwblhau	Swyddog cyfrifol
<p>Adolygu trefniadau goruchwyllo rheolaethol gwasanaethau gweithredu o bell</p> <p>A1 Mae ein gwaith wedi dod o hyd i ddiffygion yn nhrefniadau goruchwyllo rheolaethol y MIU yn YCC. Er mwyn sicrhau ei hun nad yw'r materion hyn yn gyffredin ledled y sefydliad, dylai'r Bwrdd lechyd adolygu trefniadau goruchwyllo rheolaethol gwasanaethau sy'n cael eu staffio gan y Bwrdd lechyd ond sy'n gweithredu o bell er mwyn sicrhau eu bod yn ddigon cadarn ac effeithiol. Dylid rhoi gwybod am</p>	<p>Mae'r Bwrdd lechyd (HB) bellach wedi cwblhau'r cam cychwynnol o ailstrwythuro gweithredol gan arwain at fodel grŵp gofal sy'n cwmpasu gwasanaethau a ddarperir ar draws yr HB. O ganlyniad, mae gwasanaethau sy'n cael eu darparu y tu allan i'r tri safle aciwt wedi'u hymgorffori i grwpiau gofal sy'n berthnasol i'r arbenigedd a'r gwasanaeth sy'n cael ei ddarparu.</p>	<p>Cyflawn</p>	<p>Prif Swyddog Gweithredu</p>

Argymhelliad	Ymateb rheolwyr	Dyddiad cwblhau	Swyddog cyfrifol
<p>ganfyddiadau'r adolygiad i'r Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch er mwyn rhoi'r sicrwydd gofynnol.</p>	<p>Addasiad strwythurol i'r gwasanaeth yn adrodd llinellau fel y gwasanaeth Mân Anafiadau ar draws yr HB sy'n cael ei reoli gan ac adrodd i'r Grŵp Gofal Heb ei drefnu. Trwy'r dull adrodd hwn; bydd y grwpiau gofal yn ceisio monitro ac ymateb i faterion llywodraethu gweithredol a chlinigol tra hefyd yn darparu'r sicrwydd priodol i'r sefydliad a'r Bwrdd.</p>		
<p>Gwella goruchwylio trefniadau hyfforddi ar sail cymhwysedd yn yr MIU ac ar draws y sefydliad ehangach</p> <p>A2 Mae ein gwaith wedi tynnu sylw at bryderon gyda threfniadau hyfforddi ar sail cymhwysedd y Bwrdd lechyd yn y MIU. Er mwyn sicrhau ei hun nad yw'r materion hyn yn gyffredin ar draws y sefydliad, dylai'r Bwrdd lechyd gynnal adolygiad o'i drefniadau hyfforddi ar</p>	<p>a) Mae hyfforddiant ar sail cymhwysedd wedi'i sefydlu yn erbyn trefniadau hyfforddi cenedlaethol ar gyfer mân ymarferydd anafiadau gan ddefnyddio'r fframwaith a ddarperir drwy Agored Cymru. Mae ymarferwyr presennol a newydd bellach yn ymarfer ar</p>	<p>Cyflawn</p>	<p>Cyfarwyddwr Nyrsio Gofal heb ei drefnu</p>

Argymhelliad	Ymateb rheolwyr	Dyddiad cwblhau	Swyddog cyfrifol
<p>sail cymhwysedd (yn y MIU ac ar draws y sefydliad ehangach) i sicrhau:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) mae polisïau a gweithdrefnau effeithiol ar waith i gefnogi staff i gwblhau'r holl hyfforddiant cymhwysedd perthnasol mewn modd amserol; b) asesir cymwyseddau sydd angen asesiad gan aseswyr cymwys mewn modd amserol; a c) Cofnodir tystiolaeth o hyfforddiant cymhwysedd a gwblhawyd gan staff yn briodol; a d) Mae cyfraddau cwblhau hyfforddiant ar sail cymhwysedd yn cael eu monitro a'u hadolygu'n rheolaidd gan y timau rheoli perthnasol: ac 	<p>sail cylchdroi ar draws yr ysbyty cymunedol a safleoedd ysbyty aciwt i sicrhau goruchwyliaeth ddigonol ac uchafswm cyfleoedd hyfforddi. Mae'r broses hon yn cael ei harwain gan yr Uwch Nyrs ac Ymarferydd Nyrsio Uwch ar gyfer Datblygiad Proffesiynol.</p> <p>b) Mae'r HB bellach wedi sefydlu'r nifer priodol o aseswyr sydd wedi'u hyfforddi'n briodol ar draws mân unedau anafiadau a safleoedd ysbytai. Mae hyn wedi'i alluogi ymhellach drwy'r addasiad yn y model arweinyddiaeth addysgol yn</p>	<p>Cyflawn</p>	

Argymhelliad	Ymateb rheolwyr	Dyddiad cwblhau	Swyddog cyfrifol
<p>e) Dylid rhoi gwybod am ganfyddiadau'r adolygiad i'r Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch er mwyn rhoi'r sicrwydd gofynnol.</p>	<p>ogystal â gweithredu strwythur grŵp gofal eang HB.</p> <p>c) Trwy arweinyddiaeth yr Uwch Nyrs ar gyfer datblygiad proffesiynol, gall y timau rheoli fonitro cynnydd hyfforddi ymarferwyr dan hyfforddiant newydd yn ogystal â datblygiad parhaus ymarferwyr sefydledig.</p> <p>d) Gyda ffurfio'r Grŵp Gofal Heb ei drefnu (USCG), mae arweinwyr gwasanaethau gofal brys ar hyn o bryd yn adolygu model o sicrwydd a dysgu ar bob agwedd ar arloesi ac addysg gofal brys ar draws yr HB. Yn ystod y cyfnod trosiannol hwn, mae gan bob tîm arwain lleol bellach Nyrsys Datblygu Ymarfer ymroddedig sy'n gweithio gyda'r Uwch Nyrs ar</p>	<p>Cyflawn</p> <p>Ebrill 2023</p>	<p>Cyfarwyddwr Gofal heb ei drefnu o ran Nyrsio a Chyfarwyddwr Meddygol</p>

Argymhelliad	Ymateb rheolwyr	Dyddiad cwblhau	Swyddog cyfrifol
	<p>gyfer Datblygiad Proffesiynol i sicrhau cydymffurfiaeth a gwaethygu lleol lle bo angen.</p> <p>e) Fel rhan o arfarniad cyffredinol yn yr ansawdd, diogelwch, a phrofiad cleifion o fewn gwasanaethau gofal brys ar draws yr HB, mae'r USCG yn paratoi adroddiad/cyflwyniad ar gyfer y Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch ym mis Mawrth 2023.</p>	Mawrth 2023	Cyfarwyddwr Gofal heb ei drefnu o ran Nyrsio a Chyfarwyddwr Meddygol
Gwella cyfraddau cydymffurfio arfarnu perfformiad	Mae'r Bwrdd Iechyd yn cydnabod pwysigrwydd PADR a'r effaith y mae'n ei gael ar ddatblygiad,	Cwblhau	Cyfarwyddwr Gweithredol Pobl / Deputy Director of

Argymhelliad	Ymateb rheolwyr	Dyddiad cwblhau	Swyddog cyfrifol
<p>A3 Mae ein gwaith wedi canfod nad oedd gan staff yr MIU arfarniadau perfformiad diweddaraf. Ond mae darlun tebyg ar draws y Bwrdd Iechyd hefyd. Felly, mae angen i'r Bwrdd Iechyd gytuno ar amrywiaeth o gamau priodol i wella cyfraddau cydymffurfio ar draws y sefydliad. Dylai'r Pwyllgor Pobl a Diwylliant barhau i fonitro cyfraddau cydymffurfio a rhoi her effeithiol pan fo'r Bwrdd Iechyd yn methu â dangos gwelliant parhaus.</p>	<p>perfformiad a lles gweithwyr. Mae'r Bwrdd Iechyd wedi diwygio ei broses Arfarnu a thrwy gyflwyno 'PDR: Your Conversation' mae wedi rhoi mwy o bwyslais ar bwysigrwydd gwerthoedd ac Ymddygiadau a lles staff wrth wraidd y sgwrs.</p> <p>Mae cydymffurfiaeth PADR wedi'i gynnwys yn y gyfres o fetrigau sy'n cael ei adrodd i'r Pwyllgor Pobl a Diwylliant fel eitem ar yr agenda rheolaidd ac mae'n rhoi cyfle i graffu ar y data tueddiadau a'r perfformiad.</p> <p>Mae'r data hefyd yn cael ei rannu gyda Grwpiau Gofal a Chyfarwyddiaethau Corfforaethol er mwyn galluogi datblygu a monitro cynlluniau gwella.</p>		<p>People – Health Board Wide leads.</p>

Argymhelliad	Ymateb rheolwyr	Dyddiad cwblhau	Swyddog cyfrifol
	<p>Mae cynllun Cyfathrebu ac Ymgysylltu yn cael ei lansio ym mis Chwefror gan yr adran Dysgu a Datblygu a fydd yn cynnwys cymysgedd o ganllawiau ysgrifenedig a chyflwyniadau fideo i ail-fyw PDR a dysgu craidd eraill a gwella perfformiad. Mae hyfforddiant pwrpasol ar gael i dimau hefyd.</p> <p>Mae ymarferwyr presennol a newydd bellach yn ymarfer ar sail cylchdroi ar draws yr ysbyty cymunedol a safleoedd ysbyty aciwt i sicrhau goruchwyliaeth ddigonol ac uchafswm cyfleoedd hyfforddi. Wrth</p>	<p>Chwefror 2023</p> <p>Mawrth 2023</p>	<p>Cyfarwyddwr Gweithredol Pobl / Deputy Director of People</p> <p>Cyfarwyddwyr Grŵp Gofal Heb ei drefnu (Gweithrediadau,</p>

Argymhelliad	Ymateb rheolwyr	Dyddiad cwblhau	Swyddog cyfrifol
	<p>adrodd i'r USCG, mae pob tîm arwain adran frys safle aciwt lleol yn gyfrifol am gefnogaeth a datblygu staff ac ymarferwyr ar draws yr adran a'r uned briodol.</p> <p>Bydd Cyfarwyddwr Nyrsio USCG yn cyflwyno i'r Pwyllgor Pobl a Diwylliant eleni ar y trefniant a'r adborth presennol yn ogystal â chynlluniau grŵp gofal yn y dyfodol sy'n mynychu datblygiad a lles y tîm.</p>	Chwefror 2023	<p>Nyrsio a Meddygaeth)</p> <p>Cyfarwyddwr Nyrsio Grŵp Gofal Heb ei drefnu</p>
<p>Gwella goruchwyliaeth y Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch</p> <p>A4 Mae ein gwaith wedi canfod, er gwaethaf y datgeliad cychwynnol llawn i'r Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch ym mis Medi 2021, nad oedd unrhyw</p>	<p>Fel rhan o arfarniad cyffredinol yn yr ansawdd, diogelwch, a phrofiad cleifion o fewn gwasanaethau gofal brys ar draws yr HB, mae'r USCG yn paratoi adroddiad/cyflwyniad ar gyfer</p>	Mawrth 2023	<p>Cyfarwyddwr Nyrsio Grŵp Gofal Heb ei drefnu</p>

Argymhelliad	Ymateb rheolwyr	Dyddiad cwblhau	Swyddog cyfrifol
<p>adroddiad pellach ar unrhyw asesiad o niwed posib, a gwersi a ddysgwyd. Felly, dylai'r Bwrdd lechyd ddarparu adroddiad diweddarau i'r pwyllgor yn amlinellu'r gwersi a ddysgwyd, a chadarnhad o unrhyw ganlyniadau o'r gwaith i asesu niwed.</p>	<p>y Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch y flwyddyn ariannol hon.</p> <p>Ar ben hynny, fel rhan o'r adolygiadau cyflenwi gwasanaethau parhaus o fewn y model grŵp gofal sydd newydd ei sefydlu, bydd yr USCG yn ceisio darparu adroddiad i'r Pwyllgor Ansawdd a Diogelwch yn llawn ar ddarpariaeth y Gwasanaeth Mân Anafiadau ar draws yr HB yn gynnar yn 2023/24.</p>	<p>Ebrill 2023</p>	<p>Cyfarwyddwyr Grŵp Gofal Heb ei drefnu (Gweithrediadau, Nyrso a Meddygaeth)</p>

Ffynhonnell: Archwilio Cymru



Archwilio Cymru
24 Heol y Gadeirlan
Caerdydd CF11 9LJ

Ffôn: 029 2032 0500

Ffacs: 029 2032 0600

Ffôn Testun: 029 2032 0660

E-bost: post@archwilio.cymru

Gwefan www.archwilio.cymru

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg.