

# Llamu Ymlaen – Y Gweithlu – Cyngor Dinas a Sir Abertawe

Blwyddyn archwilio: 2021-22

Dyddiad cyhoeddi: Rhagfyr 2023

Cyfeirnod y ddogfen: 3925A2023

Paratowyd y ddogfen hon at ddefnydd mewnol Cyngor Dinas a Sir Abertawe fel rhan o waith a gyflawnir/i'w gyflawni yn unol ag Adran 17 o Ddeddf Archwilio Cyhoeddus (Cymru) 2004, ac Adran 15 Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

Ni chymerir cyfrifoldeb gan yr Archwilydd Cyffredinol na staff Archwilio Cymru mewn perthynas ag unrhyw aelod, cyfarwyddwr, swyddog neu weithiwr arall yn rhinwedd ei swydd unigol, nac i unrhyw drydydd parti.

Mewn achos o dderbyn cais am wybodaeth y gall y ddogfen hon fod yn berthnasol iddo, tynnir sylw at y Cod Ymarfer a gyhoeddwyd o dan adran 45 o Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth 2000.

Mae'r Cod Adran 45 yn nodi'r arfer wrth ymdrin â cheisiadau a ddisgwylir gan awdurdodau cyhoeddus, gan gynnwys ymgynghori â thrydydd partïon perthnasol. O ran y ddogfen hon, mae Archwilydd Cyffredinol Cymru ac Archwilio Cymru yn drydydd partïon perthnasol. Dylid anfon unrhyw ymholiadau ynghylch datgelu neu aildefnyddio'r ddogfen hon at Archwilio Cymru yn [swyddog.gwybodaeth@archwilio.cymru](mailto:swyddog.gwybodaeth@archwilio.cymru).

We welcome correspondence and telephone calls in Welsh and English. Corresponding in Welsh will not lead to delay. Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg. Ni fydd gohebu yn Gymraeg yn arwain at oedi.

Mae'r ddogfen hon hefyd ar gael yn Saesneg.

# Cynnwys

Mae gan y Cyngor weledigaeth glir ar gyfer ei weithlu, wedi'i gryfhau gan ei waith gyda phartneriaid, ond nid yw wedi nodi'r adnoddau sydd eu hangen i gyflawni ei strategaeth

Adroddiad cryno

Crynodeb 4

Adroddiad manwl

Mae gan y Cyngor weledigaeth glir ar gyfer ei weithlu, gyda chamau gweithredu i gael gwybodaeth fwy cynhwysfawr i gryfhau ei allu i drawsnewid sut mae'n gweithio 6

Mae'r Cyngor yn cymryd camau i gryfhau ei ddull o reoli ei weithlu, gan gynnwys drwy gydweithio â phartneriaid i fynd i'r afael â materion cyfredol, ond nid yw wedi rhoi adnoddau i gyflawni ei strategaeth 8

Mae gan y Cyngor drefniadau priodol ar gyfer monitro trefniadau'r gweithlu ond mae cyfle i wneud mwy o feincnodi defnydd i fesur llwyddiant presennol a hirdymor ei fentrau gweithlu. 9

# Adroddiad cryno

## Crynodeb

### Yr hyn yr ydym yn ei adolygu a pham

- 1 Fe wnaethom adolygu trefniadau'r Cyngor ar gyfer rheoli ei weithlu. Gwnaethom edrych ar sut mae'r Cyngor yn cynllunio'n strategol ar gyfer ei weithlu, sut mae'n monitro'r defnydd o'i weithlu a sut mae'n adolygu ac yn gwerthuso effeithiolrwydd ei drefniadau.
- 2 Gwnaethom gyflwyno'r adolygiad hwn wrth i'r byd symud ymlaen, gan ddefnyddio'r profiadau o bandemig byd-eang COVID-19, i edrych ar sut mae cynghorau'n cryfhau eu gallu i drawsnewid, addasu a chynnal y ddarpariaeth o wasanaethau, gan gynnwys y rhai a ddarperir mewn partneriaeth â rhanddeiliaid a chymunedau allweddol.
- 3 Rydym wedi ymgymryd â'r prosiect hwn ym mhob cyngor fel rhan o'n cynlluniau archwilio 2021 i helpu i gyflawni dyletswyddau'r Archwilydd Cyffredinol o dan adran 17 o Ddeddf Archwilio Cyhoeddus (Cymru) 2004 (Deddf 2004) ac adran 15 o Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.
- 4 Pan ddechreuon ni ein gwaith archwilio o dan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 (y Ddeddf) gwnaethom gydnabod y byddai'n cymryd amser i gyrff cyhoeddus wreiddio'r egwyddor datblygu cynaliadwy, ond gwnaethom hefyd nodi ein disgwyliad y byddem yn disgwyl i gyrff cyhoeddus allu dangos sut mae'r Ddeddf yn llunio'r hyn y maent yn ei wneud. Mae'n agosáu at naw mlynedd ers i'r Ddeddf gael ei phasio ac rydym bellach yn yr ail gyfnod adrodd ar gyfer y Ddeddf. Felly, byddem yn disgwyl i gyrff cyhoeddus allu dangos bod y Ddeddf yn rhan annatod o'u ffordd o feddwl ac yn siapio'r hyn y maent yn ei wneud mewn gwirionedd.
- 5 O dan y Ddeddf, rhaid i gynghorau gynnal datblygu cynaliadwy yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy. Mae gwneud rhywbeth yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy yn golygu bod yn rhaid i'r Cyngor weithredu mewn modd sy'n ceisio sicrhau bod anghenion y presennol yn cael eu diwallu heb beryglu gallu cenedlaethau'r dyfodol i ddiwallu eu hanghenion eu hunain. Er mwyn gweithredu yn y modd hwnnw, rhaid i'r Cyngor ystyried y pum ffordd o weithio: hirdymor, integreiddio, cyfranogi, cydweithio ac atal. Mae canllawiau statudol ar y Ddeddf yn nodi saith gweithgaredd sefydliadol craidd y mae'n hanfodol cymhwysu'r egwyddor datblygu cynaliadwy. Y gweithlu yw un o'r gweithgareddau sefydliadol craidd hynny.
- 6 Roedd gan yr adolygiad hwn dri phrif nod:
  - cael sicrwydd bod cynghorau'n rhoi trefniadau ar waith i drawsnewid, addasu a chynnal y ddarpariaeth o wasanaethau;
  - egluro'r camau y mae cynghorau'n eu cymryd yn unigol ac ar y cyd i gryfhau eu trefniadau; ac

- ysbrydoli cynghorau a sefydliadau eraill i gryfhau eu trefniadau ymhellach trwy gipio a rhannu enghreifftiau o ymarfer nodedig a dysgu a gwneud argymhellion priodol.

## Yr hyn a ganfuom

- 7 Roedd ein hadolygiad yn ceisio ateb y cwestiwn: A yw dull strategol y Cyngor tuag at ei weithlu yn effeithiol yn helpu'r Cyngor i gryfhau ei allu i drawsnewid, addasu a chynnal darpariaeth ei wasanaethau yn y tymor byr a'r tymor hwy?
- 8 Yn gyffredinol, canfuom fod gan y Cyngor weledigaeth glir ar gyfer ei weithlu, wedi'i gryfhau gan ei waith gyda phartneriaid, ond nid yw wedi nodi'r adnoddau sydd eu hangen i gyflawni ei strategaeth.
- 9 Rydym wedi dod i'r casgliad hwn oherwydd:
  - mae gan y Cyngor weledigaeth glir ar gyfer ei weithlu, gyda champau gweithredu i gael gwybodaeth fwy cynhwysfawr i gryfhau ei allu i drawsnewid;
  - mae'r Cyngor yn gweithredu i gryfhau ei ddull o reoli ei weithlu, gan gynnwys drwy gydweithio â phartneriaid i fynd i'r afael â materion cyfredol, ond nid yw wedi rhoi adnoddau i gyflawni ei strategaeth; ac
  - mae gan y Cyngor drefniadau priodol ar gyfer monitro trefniadau'r gweithlu, ond mae cyfle i wneud mwy o feincnodi defnydd i fesur llwyddiant presennol a hirdymor ei fentrau gweithlu.

## Argymhellion

### Arddangosym 1: argymhellion

Mae'r tabl isod yn nodi'r argymhellion a nodwyd gennym yn dilyn yr adolygiad hwn.

Argymhellion	
<b>Adnoddau</b>	
A1	Dylai'r Cyngor nodi'r tymor canolig goblygiadau adnoddau o gyflawni ei Strategaeth Gweithlu i gefnogi trefniadau cyflawni priodol
<b>Meincnodi gwybodaeth</b>	
A2	Dylai'r Cyngor ehangu ei ddefnydd o feincnodi gwybodaeth i'w helpu i weithio'n effeithiol mesur llwyddiant a gwerth am arian o'i drefniadau gweithlu

# Adroddiad manwl

Mae gan y Cyngor weledigaeth glir ar gyfer ei weithlu, wedi'i gryfhau gan ei waith gyda phartneriaid, ond nid yw wedi nodi'r adnoddau sydd eu hangen i gyflawni ei strategaeth

**Mae gan y Cyngor weledigaeth glir ar gyfer ei weithlu, gyda champau gweithredu i gael gwybodaeth fwy cynhwysfawr i gryfhau ei allu i drawsnewid sut mae'n gweithio**

- 10 **Yn ystod pandemig COVID-19 mae'r Cyngor wedi bod trwy gyfnod o newid cyflym ac wedi gorfod gweithio'n wahanol.** Bu'n rhaid i nifer fawr o staff weithio'n gyflym gartref, ac adleolwyd rhai i rolau eraill i gefnogi ymateb y Cyngor i'r pandemig.
- 11 **Cyn y pandemig, roedd y Cyngor eisoes wedi dechrau gweithredu strategaeth weithio ystwyth a'i rhoddodd mewn sefyllfa dda wrth symud i weithio o bell.** Roedd hefyd yn cyflymu'r cyfle i'r Cyngor siapio beth mae hybrid yn ei olygu i'w weithlu a sut a ble mae ei wasanaethau'n cael eu darparu yn y tymor hwy. Er enghraifft, mae'r Cyngor wedi datblygu ei 'fodel gweithio ôl-bandemig' sydd wedi'i ategu gan set o egwyddorion i bennu dyluniad modelau gweithio gwasanaeth sy'n ystyried gofynion gweithredol, disgwyliadau cwsmeriaid ac anghenion y gweithlu. Bydd yn bwysig i'r Cyngor werthuso ac addasu ei drefniadau yn barhaus i sicrhau bod ei fodelau newydd yn gweithio ar draws y sefydliad.
- 12 **Mae'r Cyngor wedi datblygu dull strategol o ddatblygu ei weithlu.** Mae gweithlu'r Cyngor yn flaenoriaeth strategol ac mae'n rhan o raglen trawsnewid y Cyngor, o dan 'Workforce and Organisational Development'. **Ym mis Hydref 2022,** cymeradwyodd y Cyngor ei Strategaeth Gweithlu 2022-24 (y strategaeth). Mae ganddo weledigaeth glir 'i gael gweithlu brwdfrydig ac ymroddedig sy'n arloesol, wedi'i gefnogi, yn fedrus ac yn canolbwyntio ar y cwsmer'. Mae pum nod gweithlu a phedair thema strategol yn sail i'r strategaeth.
- 13 **Mae cynlluniau ar waith i gefnogi dull strategol y Cyngor.** Cefnogir y strategaeth gan gynllun cyflawni blynyddol sy'n nodi cyflawniadau allweddol a cherrig milltir ar gyfer y flwyddyn i ddod. Mae blwyddyn gyntaf y cynllun yn canolbwyntio ar sefydlu strategaethau allweddol mewn perthynas â sgiliau, perfformiad, adnoddau ac ymgysylltu.
- 14 **Mae'r Cyngor wedi ystyried y prif ysgogwyr ar gyfer newid yn ogystal â risgiau a chyfleoedd dros y tymor byr a'r tymor hwy.** Mae'r rhain yn cynnwys recriwtio a chadw, heriau ariannol, marchnad lafur gystadleuol, galw am wasanaethau a datblygiadau digidol. O ganlyniad, mae'r Cyngor mewn sefyllfa dda i reoli risgiau a manteisio ar gyfleoedd i wella ei weithlu ymhellach.
- 15 **Mae yna aliniad clir rhwng y gweithlu a llety.** Bydd y lleoliad y bydd ei weithlu yn darparu rhai gwasanaethau ynddo yn newid yn unol â strategaeth llety'r Cyngor. Y

disgwyl ar hyn o bryd yw y bydd y Ganolfan Ddinesig yn cael ei gadael erbyn 2025. Mae'r Cyngor wedi caffael safleoedd eraill ar draws y ddinas ar gyfer datblygiad fel Hybiau Cymunedol a Hwb Sector Cyhoeddus canolog ar gyfer gwasanaethau swyddfa gefn o fewn yr un amserlen.

- 16 **Mae'r Cyngor yn amlwg yn meddwl am y cysylltiad rhwng ei weithlu, ac agendâu eraill megis ei amcanion digidol ar gyfer y tymor byr a'r tymor hwy.** Er enghraifft, mae'n cydnabod y bydd angen i'w weithlu addasu i fod yn fwy medrus yn ddigidol i ddarparu gwasanaethau mewn gwahanol ffyrdd, megis y galw am wasanaethau ar-lein, tra hefyd yn ystyried yr effeithiau tymor hwy y bydd deallusrwydd artiffisial (AI) ac awtomeiddio yn eu cael ar ddarparu gwasanaethau.
- 17 **Yn gyffredinol, mae gan y Cyngor ddealltwriaeth dda o'i weithlu.** Mae'r Cyngor wedi defnyddio ystod o wybodaeth i ddeall y gweithlu presennol, er enghraifft, mae'r strategaeth yn darparu gwybodaeth am gyfansoddiad y gweithlu, dangosyddion perfformiad y gweithlu, gwybodaeth ddemograffig. Mae hefyd wedi cwblhau dadansoddiad PESTLE i nodi'r cyd-destun allanol sy'n effeithio ar ei weithlu. Er mwyn ehangu ei fewnwelediad, mae'r Cyngor hefyd yn ceisio deall materion rhanbarthol y gweithlu ac arferion gwaith.
- 18 **Fodd bynnag, mae'r Cyngor yn cydnabod bod meysydd penodol nad oes ganddo farn gynhwysfawr eto o anghenion y gweithlu a materion cysylltiedig iddo fynd i'r afael â hwy.** Er enghraifft, mae wedi nodi bod angen dadansoddiad o anghenion o'i allu arweinyddiaeth a rheoli presennol, a'i sgiliau a'i alluoedd yn ehangach. Mae hefyd wedi nodi'r angen i gael gwell dealltwriaeth o ddata nodweddion gwarchoddedig y gweithlu. Mae'r Cyngor yn awyddus i allu nodi a yw ei weithlu yn cynrychioli ei gymunedau lleol. Mae'n bwysig bod y Cyngor yn dadansoddi anghenion gweithlu'r dyfodol i nodi unrhyw fylchau rhwng sgiliau a galluoedd/prinder sgiliau (neu ormoddedd mewn meysydd) a gofynion rolau i gyflawni ei amcanion, ac yn ei dro gyfraniad y Cyngor at y nodau llesiant cenedlaethol.
- 19 **Mae'r Cyngor wedi nodi pwy y mae angen iddo ei gynnwys wrth ddylunio a chyflawni rheolaeth gweithlu.** Er enghraifft, mae wedi cynnal arolwg staff i gael cipolwg ar les staff cyn ac ar ôl y pandemig. Roedd y gyfradd ymateb yn is o'i gymharu â'i arolwg blaenorol, gan annog y Cyngor i ymgysylltu â'i weithlu mewn gwahanol ffyrdd ar gyfer materion cysylltiedig â'r gweithlu megis cynnal grwpiau ffocws gyda chynrychiolwyr undebau llafur a thrawstoriad o weithwyr ar bob un o themâu allweddol y strategaeth, yn ogystal â gyda'i grŵp Ymgysylltu â Gweithwyr. Bydd y Cyngor yn cynnal arolwg staff arall ar faterion ehangach yn ystod 2023-24 a ddylai helpu i gasglu data defnyddiol i fonitro cynnydd pedair thema strategaeth y gweithlu.
- 20 **Mae'r Cyngor yn gweithio i gryfhau canolfan gorfforaethol dull strategol y sefydliad o oruchwylio'r gwaith o gyflawni swyddogaethau Adnoddau Dynol (AD) yn effeithiol yn ogystal â datblygu ei Gynllun Gweithlu.** Er enghraifft, mae Gwasanaeth Adnoddau Dynol y Cyngor eisiau gweithio'n agosach gydag adrannau mewn rôl bartner busnes llawnach gan nad yw'r ffordd bresennol hon o weithio wedi'i gwreiddio. Mae'r Cyngor wedi gweithredu yn hyn o beth ac wedi buddsoddi

mewn rolau partner busnes dros dro ychwanegol i sicrhau y gellir darparu'r lefel gywir o gymorth strategol i adrannau i gynllunio ar gyfer ei weithlu dros y tymor hwy.

- 21 **Bydd yn bwysig i'r Cyngor barhau i weithio tuag at ddatblygu Cynllun Gweithlu i gyflawni a chyflawni ei Strategaeth Gweithlu, sy'n anelu at fod yn 'addas i'r diben ar gyfer y dyfodol ac sydd â'r pwrpas, y weledigaeth, nodau a'r canlyniadau a ragwelir cywir ar draws pob maes gwasanaeth'.<sup>1</sup>** Gall absenoldeb Cynllun Gweithlu arwain at ddiffyg aliniad rhwng Strategaeth y Gweithlu, amcanion ac uchelgeisiau'r Cyngor, a gweithlu gwirioneddol y Cyngor - y presennol a'r dyfodol. Gallai hyn arwain at gynnig cynllunio a datblygu olyniaeth annigonol, rhwystro amrywiaeth yn ei weithlu, a dyrannu ei adnoddau yn briodol. Yn y pen draw, gallai hyn amharu ar y Cyngor rhag cryfhau ei allu i drawsnewid darpariaeth ei wasanaethau yn y tymor byr a'r tymor hwy. Bydd angen i'r Cyngor sicrhau, wrth ddatblygu ei gynllun gweithlu, bod ystyriaeth o'r egwyddor datblygu cynaliadwy yn cael ei chymhwyso'n gyson.

## **Mae'r Cyngor yn cymryd camau i gryfhau ei ddull o reoli ei weithlu, gan gynnwys drwy gydweithio â phartneriaid i fynd i'r afael â materion cyfredol, ond nid yw wedi rhoi adnoddau i gyflawni ei strategaeth**

- 22 **Mae'r Cyngor yn cydweithio â phartneriaid i fynd i'r afael â materion cyfredol y gweithlu.** Mae gan y Cyngor bartneriaethau hirsefydlog gyda darparwyr addysgol fel Coleg Gŵyr i gefnogi'r gwaith o gyflawni ei gynlluniau, er enghraifft, drwy ddarparu hyfforddiant sgiliau digidol i weithwyr y Cyngor.
- 23 **Mae gan y Cyngor ymwybyddiaeth dda o bwysau mewnol y gweithlu.** Fel rhan o ymgysylltiad parhaus rhwng adrannau, nododd y Cyngor feysydd sy'n profi anawsterau recriwtio pwysau gweithlu ac mae'n cymryd camau i geisio mynd i'r afael â hyn. Mae'r pandemig wedi gwaethygu'r pwysau ar gapasiti'r gweithlu yr oedd y Cyngor eisoes wedi bod yn ei brofi. Mae'r Cyngor yn defnyddio ei gynllun prentisiaeth i 'dyfu ei hun' ar draws sawl maes gwasanaeth megis mewn gwasanaethau gofal cymdeithasol ac eiddo. Mae hefyd yn datblygu strategaeth wobrwyo a chydabod newydd fel budd ychwanegol i gadw gweithwyr. Fodd bynnag, mae recriwtio a chadw yn parhau i fod yn risg allweddol ar draws y Cyngor.
- 24 **Mae rhai enghreifftiau cadarnhaol o weithio gyda'i bartneriaid ar faterion gweithlu mewn perthynas â Gofal Cymdeithasol.** Mae'r Cyngor yn gweithio gyda Chyngor Castell-nedd Port Talbot a Bwrdd Iechyd Bae Abertawe ar ddatblygu cynllun gweithlu rhanbarthol, yn ogystal ag integreiddio gwasanaethau fel gwasanaeth iechyd galwedigaethol, ac yn chwilio am gyfleoedd i wella capasiti

<sup>1</sup> Strategaeth y Gweithlu 2022-2027



ymhellach. Mae'r camau hyn yn allweddol i sicrhau cydnerthedd gwasanaethau mewn gofal cymdeithasol.

- 25 **Mae'r Cyngor wedi nodi risgiau o ran adnoddau ar gyfer ei weithlu.** Er enghraifft, mae capasiti'r gweithlu ar draws sawl maes gwasanaeth gan gynnwys ei wasanaethau Adnoddau Dynol a Gwasanaethau Gwasanaethau a Dysgu a Datblygu, yn cynyddu'r galw ar wasanaethau a heriau ariannol megis y gofyniad cynilo am y tair blynedd nesaf fel rhan o'r Cynllun Ariannol Tymor Canolig.
- 26 **Nid yw'r Cyngor wedi rhoi adnoddau i gyflawni'r strategaeth ar gyfer ei weithlu dros y tymor hwy.** Er mwyn mynd i'r afael â'r risgiau hyn, mae'r Cyngor wedi nodi adnoddau ariannol ar gyfer ei gamau gweithredu tymor byr yn strategaeth y gweithlu ac wedi symud ei feddwl i ddull mwy ataliol. Er enghraifft, fel y disgrifiwyd yn gynharach yn yr adroddiad hwn, mae'r Cyngor wedi buddsoddi mewn rolau partner busnes dros dro ychwanegol i sicrhau y gellir darparu'r lefel gywir o gymorth strategol i gyfarwyddiaethau i gynllunio ar gyfer ei weithlu dros y tymor hwy. Fodd bynnag, mae risg o hyd i ymgorffori'r dull hwn yn llwyddiannus os caiff y cymorth ei dynnu'n ôl yn rhy gynnar. Bydd yn bwysig bod y Cyngor yn nodi goblygiadau adnoddau yn y dyfodol i gyflawni'r strategaeth.
- 27 **Mae hefyd wedi cyflwyno system, 'Oracle Fusion', a ddylai gefnogi rheolwyr i gael mwy o fynediad at wybodaeth berthnasol am y gweithlu, gan gynnwys anghenion cyfansoddi a dysgu a datblygu.** Er gwaethaf heriau cychwynnol wrth weithredu'r system newydd, mae bellach ar waith. Mae'r Cyngor yn parhau i archwilio mwy o alluoedd systemau i drawsnewid y ffordd y mae'n gweithio, megis dilyn modiwlau iRecriwtio a hunanwasanaeth i leihau proses ac aneffeithlonrwydd â llaw.
- 28 **Trwy gefnogaeth partneriaid busnes AD a chymorth digidol ychwanegol, dylai rheolwyr fod yn fedrus wrth reoli eu staff eu hunain.** Byddai hyn felly'n lleihau'r galw ar y Tîm Adnoddau Dynol a Gwasanaethau Busnes a gwydnwch y gwasanaeth adeiladu.

## **Mae gan y Cyngor drefniadau priodol ar gyfer monitro gweithlu, ond mae cyfle i wneud mwy o feincnodi defnydd i fesur llwyddiant presennol a hirdymor ei fentrau gweithlu.**

- 29 **Mae gan y Cyngor drefniadau priodol ar gyfer monitro ei weithgarwch gweithlu.** Er enghraifft, fel rhan o Raglen Trawsnewid y Cyngor, mae'r Cyngor wedi sefydlu Bwrdd Cyflawni Trawsffurfio sydd â rôl oruchwylio'r rhaglenni trawsnewid cyfunol, sy'n cynnwys rhaglen Trawsnewid Datblygu'r Gweithlu a Sefydliadol.
- 30 **Mae trefniadau da ar gyfer monitro strategaeth y gweithlu.** Mae Bwrdd Prosiect Strategaeth y Gweithlu y Cyngor yn monitro'r gwaith o gyflawni ei Strategaeth Gweithlu 2022-24 yn rheolaidd bob chwarter. Mae swyddogion hefyd yn adrodd am gynnydd i randdeiliaid eraill fel Tîm Rheoli Corfforaethol y Cyngor.
- 31 **Mae'r Cyngor wedi diffinio cyfres newydd o ganlyniadau y mae am eu cyflawni drwy ei strategaeth gweithlu ond nid oes gan y mesurau hyn**

**wybodaeth na thargedau sylfaenol yn eu herbyn eto.** Bwriad y Cyngor yw sefydlu llinellau sylfaenol yn ystod 2023-24 yn barod i'w monitro y flwyddyn ganlynol ymlaen. Bydd yn bwysig bod y wybodaeth hon ar waith gan y gallai absenoldeb gwybodaeth a thargedau gwaelodlin effeithio ar allu'r Cyngor i fesur cynnydd ei uchelgeisiau trawsnewid yn llawn.

- 32 **Mae'r Cyngor yn ystyried dulliau a fabwysiadwyd gan sefydliadau eraill i reoli ei weithlu ac yn chwilio am gyfleoedd i ddysgu oddi wrthynt.** Er enghraifft, mae'r Cyngor yn cymryd rhan mewn grwpiau rhanbarthol sy'n edrych ar faterion y gweithlu ac yn gweld bod y grwpiau hyn yn ddefnyddiol fel pwynt cyfeirio ac ar gyfer trafod materion sy'n dod i'r amlwg.
- 33 **Mae cyfle i'r Cyngor ddefnyddio'r wybodaeth sydd ganddo wrth adrodd yn y dyfodol i fesur llwyddiant presennol a thymor hir ei fentrau gweithlu a dangos a yw'n cyflawni'n effeithiol ac yn sicrhau gwerth am arian.** Roedd y Cyngor yn gallu trafod sut y cymharodd â chynghorau eraill neu safonau'r diwydiant ar agweddau fel cyfraddau trosiant, adnoddau data ar gyfer gwasanaethau Adnoddau Dynol, a'i fod yn defnyddio ei rwydweithiau ar gyfer meincnodi, er enghraifft. Fodd bynnag, nid oedd y ddogfennaeth a ddarparwyd fel rhan o'r adolygiad hwn yn cynnwys gwybodaeth meincnodi gynhwysfawr.
- 34 **Mae'r Cyngor yn cymryd camau i wella ei ddull o reoli ei weithlu ar sail dysgu.** Er enghraifft, mae wedi datblygu ei fodel gwaith yn y dyfodol o ganlyniad i ddysgu o'r pandemig ac mae hefyd wedi cymryd camau i wella ei drefniadau ar gyfer staff asiantaeth a rheoli absenoldeb o ganlyniad i adolygiadau archwilio mewnol.





Ffôn: 029 2032 0500

Ffacs: 029 2032 0600

Ffôn testun: 029 2032 0660

E-bost: [post@archwilio.cymru](mailto:post@archwilio.cymru)

Gwefan [www.archwilio.cymru](http://www.archwilio.cymru)

We welcome correspondence and telephone calls in Welsh and English.  
Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg.